



Bærekraftsrapport 2021

Ansvarlig virksomhet

Statnett er systemansvarlig for det norske kraftsystemet, og drifter og utvikler det landsdekkende transmisjonsnettet for strøm. Gjennom vårt samfunnsoppdrag er vi en premissgiver i det grønne skiftet og en tilrettelegger for et bærekraftig samfunn.

Statnett er sentral i å oppnå nullutslipp i 2050 og legger til rette for elektrifisering og ny grønn verdiskaping. Bærekraft og sikkerhet skal ligge til grunn for alt vi gjør. Dette omfatter, blant annet, et helhetlig miljøansvar, bevare naturmangfold, ivaretagelse av personsikkerhet, mangfold på arbeidsplassen, anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden, hvordan vi kan minimere ressursbruk og miljøbelastninger, og hvordan vi kan redusere egne utslipp av klimagasser.

Vi bruker resultater fra ESG-målinger (Environmental, Social, Governance) som indikator på vårt bærekraftsarbeid og har mål om å være blant de aller beste innen vår sektor på relevante ESG-målinger.

Globale utfordringer og bærekraftige løsninger

Globalisering, teknologisk utvikling, klimaendringer, tap av naturmangfold og knapphet på ressurser påvirker næringslivet. Det er økende forventninger til at verdier skal skapes på en bærekraftig måte. Det betyr at selskapenes produkter og tjenester, samt måten disse tilvirkes og brukes på, skal være forenelig med FNs bærekraftsmål. For Statnett innebærer dette å legge til rette for elektrifisering og ta bærekraftige valg i arbeidshverdagen. Klimaendringer er en av vår tids største utfordringer. Elektrifisering er et viktig tiltak for å nå de globale og nasjonale klimamålene. Et robust kraftnett og god forsyningssikkerhet er forutsetninger for fremtidens utslippsfrie energisystem. Vår virksomhet legger til rette for at Norge og våre naboland kan øke andelen fornybar energi og redusere klimagassutslipp. Norge er et av verdens mest elektrifiserte land, men fortsatt kommer om lag halvparten av energien samfunnet bruker fra fossile kilder. Særlig innen transport og industri er potensialet for videre elektrifisering stort. Stadig flere ønsker å knytte ny næringsvirksomhet til nettet eller øke eksisterende uttak. Statnett planlegger derfor for at forbruket kan vokse betydelig; opp mot 220 TWh i 2050 sammenlignet med 140 TWh i 2021.

Statnett har høy aktivitet, internasjonale kontraktspartnere, mange arbeidsoperasjoner med høy iboende risiko og relativt arealkrevende anlegg. Dette gjør at tap av biologisk mangfold, personsikkerhet, sosial dumping og uetisk forretningsvirksomhet er sentrale problemstillinger. I vår strategi legger vi til grunn at et målrettet og systematisk bærekraftsarbeid er en sentral del av vår virksomhet.

Statnetts bidrag til FNs bærekraftsmål

Statnett støtter FNs mål for bærekraftig utvikling som verdens ledere ble enige om i september 2015. 17 mål er utformet for å bidra til en mer bærekraftig planet og et godt liv for kommende generasjoner. For at målene skal oppnås, må både myndigheter og bedrifter ta sitt ansvar.

Bærekraftsmålene gir en ramme for vårt arbeid. Vi har formalisert vår forpliktelse for å oppnå målene ved å bli medlem av FNs initiativ for bærekraftig næringsliv, UN Global Compact (UNGC). Medlemsbedrifter i UNGC forplikter seg til å utarbeide en årlig rapport, en såkalt kommunikasjon om fremgang («Communication on Progress (CoP)»). [Statnetts nyeste CoP](#) er tilgjengelig på UNGCs nettsider. Denne bærekraftsrapporten (del av årsrapporten 2021) er utarbeidet i henhold til kravene for CoP 'en til UNGC, og vil dermed utgjøre Statnetts neste CoP.

Bærekraft er en integrert del av vår virksomhet, ved valg av løsninger, arealdisponeringer, trasevalg, tekniske løsninger og materialvalg. Det kan oppstå målkonflikter, som innebærer at en aktivitet kan bidra positivt til et bærekraftsmål og ha negative konsekvenser for andre. Målet er å sikre best mulig helhetlige og bærekraftige løsninger.

Syv av FNs bærekraftsmål er særlig relevante for oss. Vi bidrar til disse gjennom **samfunnsoppdraget** vårt og måten vi løser oppgavene på - **samfunnsansvaret**. De syv målene er presentert på neste side.

Samfunnsoppdrag



7 BEIENERGI FOR ALLE
Kostnadseffektiv overføring av elektrisitet



9 INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR
Innovativ utvikling og drift av kraftnettet

Samfunnsansvar



5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE
Mangfold og like muligheter



8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEST
Anstendig og sikkert arbeidsliv



12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON
Bærekraftige innkjøp og helhetlig miljøansvar



13 STOPPE KLIMAENDRINGENE
Redusere klimagassutslipp



15 LIV PÅ LAND
Beskytte biologisk mangfold

Prioritering av bærekraftsområder

Statnett la en ny konsernstrategi i 2021. Bærekraft er løftet tydelig fram på den strategiske agendaen, og er definert som et av Statnetts seks hovedmål i konsernets målkort: **Bærekraft og sikkerhet i alt vi gjør.**

Følgende områder er prioritert:

- Sikre alle medarbeidere en trygg arbeidshverdag
- Sikre anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden
- Ta et helhetlig miljøansvar og bevare naturmangfold
- Redusere klimagassutslipp og håndtere klimarisiko
- Øke mangfold innen kompetanse, bakgrunn og kjønn
- Bekjempe korrupsjon, menneskerettighetsbrudd og uetisk opptreden i alle aktiviteter

Disse områdene med tilhørende ambisjoner har vært behandlet i konsernledelsen og styret i 2021.

Organisering og implementering av bærekraft

Mål: Være blant de aller beste innen vår sektor på eksterne ESG-målinger

Statnetts policy for samfunnsansvar svarer ut forventningene til statlige selskaper innen områdene menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og klima, og antikorrupsjon. Policyen er en del av vårt styringssystem, og baserer seg samtidig på OECD sine retningslinjer for multinasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper og nasjonale lovpålagte krav. Styringssystemet legger til rette for en strukturert og helhetlig håndtering på tvers av organisasjonen.

Statnett er sertifisert etter de internasjonale standardene ISO 14001 for miljøledelse og ISO 55001 for anleggsforvaltning.

Styret har det overordnede ansvaret for at Statnett lever opp til forventningene til godt bærekraftsarbeid. Konsernledelsen har ansvaret for å følge opp selskapets mål, gjennomføre nødvendige tiltak og sikre resultatoppnåelse. Den daglige gjennomføringen er et lederansvar. Styring av bærekraftsarbeidet skal være en integrert del av alle aktiviteter i alle lederteam, forretningsområder, avdelinger og seksjoner, inkludert heleide datterselskap. Vårt rammeverk for risikostyring og internkontroll skal sikre at krav og forventninger ivaretas. Dette er beskrevet i årsrapportens kapittel om risikostyring og internkontroll.

Statnetts bærekraftsarbeid har blitt styrket etter en stor omorganisering i 2021. *Mennesker&Bærekraft* er etablert som et nytt stabsområde med konsernansvaret for bærekraft. Vi har et tverrfaglig bærekraftsteam, med representanter fra relevante forretningsområder. Teamet koordineres av det nye stabsområdet.

De viktigste føringene for Statnetts bærekraftsarbeid er kravene i offentligrettslige krav og regler samt interne forpliktelser fastsatt i våre styrende dokumenter:

- "Det grønne taktskiftet" – Statnetts strategi 2021
- Styringspolicy for samfunnsansvar
- Etsiske retningslinjer for medarbeidere
- Etsiske retningslinjer for leverandører
- Policy for HMS (helse, miljø og sikkerhet)
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Miljø- og klimastrategi
- Funksjonspolicy for anskaffelser
- Instruks for anskaffelser
- Personelhåndbok

I styring, aktiviteter og beslutningsprosesser er etterlevelse av gjeldende lover og krav en forutsetning. Innenfor prioriterte områder ønsker vi å gå lengre enn kravene. Vi vil aktivt bruke resultater fra ESG-målinger og risikokartlegginger til å forbedre bærekraftsarbeidet og har satt mål om å være blant de aller beste innen vår sektor på eksterne ESG-målinger. Dette krever at vi øker bevisstheten om bærekraft ved å ha oversikt over kommende krav, at vi hever organisasjonens kompetanse og utvikler organisasjonens kultur, samt integrerer hensyn til bærekraft og sikkerhet i interne prosesser.

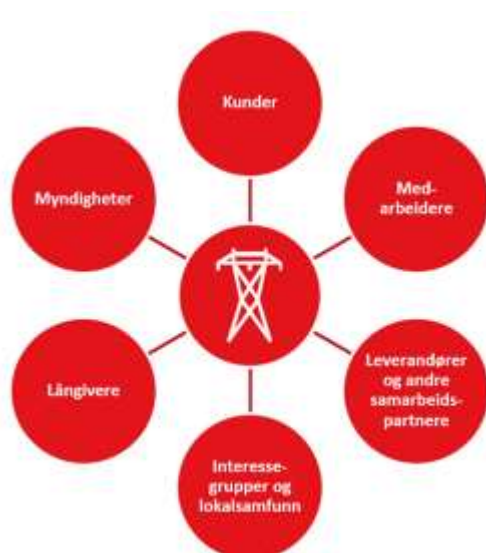
Statnetts etikkombud

Statnett har et etikkombud som skal styrke de ansattes rettssikkerhet, og bidra til å avdekke og håndtere forhold som bryter med våre etiske retningslinjer. Etikkombudsordningen omtales i våre etiske retningslinjer samt i de etiske retningslinjene for våre leverandører. I disse retningslinjene, som er vedtatt av styret, fremgår det at vi har nulltoleranse for korrupsjon, trakassering og arbeidslivskriminalitet.

Etikkombudet tar imot og behandler henvendelser fra alle som har observert urett og feil begått av Statnett. Det kan gjelde våre ansatte, vår ledelse eller leverandører. Etikkombudet skal legge til rette for at den som tar kontakt sikres full fortrolighet og anonymitet dersom vedkommende ønsker det. Det er også mulig å varsle helt anonymt gjennom vår digitale varslingskanal Mitt varsel. Etikkombudet rapporterer til konsernsjef og styret.

Dialog med interessenter og kunder

Statnett har en rekke interessenter i Norge og Europa. Interessentene strekker seg fra sentrale myndigheter til lokale grunneiere og naboer av våre anlegg. Nettselskaper, kraftprodusenter, eksisterende industri, ny grønn industri, investorer i havvindprosjekter, transportsektoren, privatpersoner og husholdningene er interessenter vi har løpende dialog med. Internasjonalt arbeider Statnett opp mot leverandører, entreprenører, investorer, långivere, myndighetsorganer, organer i Norden og EU og transmisjonsselskap i land vi har kraftutveksling med. Figuren viser de viktigste gruppene av interessenter Statnett forholder seg til.



Statnett er leverandør av kritisk infrastruktur og forvalter felleskapets midler. Det er derfor viktig med åpenhet rundt hvordan vi løser oppgavene våre. Dialog og samarbeid med interessenter og kunder er sentralt i utøvelsen av Statnetts to roller som systemansvarlig og netteier. Rollene er beskrevet i årsrapportens kapittel «Dette er Statnett» og på våre nettsider. De siste årene har det vært stor pågang for nye tilknytninger. Prosessene krever tett dialog med aktørene som ønsker tilknytning og med berørte parter som lokale nettselskaper, lokale myndigheter og grunneiere. Mye av dialogen er regulert gjennom forskrift for kraftsystemutredninger og konsesjonsprosesser.

I konsesjonsprosesser er det viktig å komme tidlig i dialog med interessentene, både for å sikre aksept for tiltakene som planlegges og for å få innspill til lokale tilpasninger. Vi arrangerer derfor møter med lokale interessenter ut over det som er forskriftsfestet. Der diskuteres bekymringer knyttet til anleggstrafikk, støy, elektromagnetisk stråling, landskapsvirkninger og

naturinngrep og vi får innspill til hvordan vi best kan tilpasse løsningene for å redusere denne type virkninger. Lokale, avbøtende tiltak er også temaer som blir videre detaljert der konsesjonen stiller krav om en miljø-, transport- og anleggsplan (MTA-plan). Denne planen utarbeides i dialog med de berørte og vil i noen tilfeller også bli sendt på høring. Planen beskriver hvordan miljøhensyn skal ivaretas i utbyggingsprosjektet og planlagte tiltak for å avbøte påvirkning på lokalsamfunnet.

På hjemmesiden informerer vi om enkeltprosjekter, blant annet i form av meldinger, nyheter og ulike dokumenter som konsesjonssøknader og utredninger.

Vi har løpende dialog med aktørene i bransjen, samfunnsaktører og flere andre interessenter, kunder og samfunnsaktører. I tillegg arrangerer og deltar vi i ulike nettverk, initiativ og forum nasjonalt og internasjonalt. I vårt Markeds- og driftsforum er Statnetts kunder representert. Her diskuterer og deler vi kunnskap om strategiske og prinsipielle saker. Markeds- og driftsforum har faste møter med Statnetts styre. Referatene fra forumet publiseres på Statnetts nettside. Vi deltar også aktivt i nordisk og europeisk samarbeid, eksempelvis gjennom det europeiske systemoperatørsamarbeidet ENTSO-E.

Om rapporten

Bærekraftsrapporten er strukturert i tre hoveddeler:

- Våre miljø- og klimabidrag
- Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst
- Våre sosiale bidrag

I kapitlene er det referert til hvilke av FNs bærekraftsmål vi bidrar til og hvordan vi bidrar. Regnskap for bærekraftsrapporten finnes på side 149.

Rapporteringen er i henhold til Global Reporting Initiative (GRI) Standards, nivå Core. Dette omfatter indikatorer for ulike tema og krav til rapporteringsprosessen. I tillegg rapporterer vi på relevante sektorspesifikke indikatorer for energibransjen (GRI G4 Electric Utilities Sector Disclosures). Vi har knyttet GRI-elementene til FNs bærekraftsmål i GRI-tabellen.

Vi har engasjert Deloitte AS for å gjennomgå rapporten. Deres uttalelse er vedlagt. Denne rapporten er en del av Statnetts årsrapport for 2021. Vi har også valgt å publisere den som en egen rapport. Noen elementer i GRI-tabellen viser til andre kapitler i årsrapporten enn bærekraft.



Våre miljø- og klimabidrag

Klimaendringer og tap av naturmangfold er to store globale utfordringer som vi skal motvirke i vår arbeidshverdag. De følgende miljø- og klimaområdene inngår som en del av vår styrkede satsing:

- Ta et helhetlig miljøansvar og bevare naturmangfold
- Redusere klimagassutslipp og håndtere klimarisiko

Disse prioriteringene bidrar til tre av FNs bærekraftsmål:



God standard innen miljø, arbeidsforhold og etikk i hele verdikjeden



Redusere klimagassutslipp og håndterer klimaendringer



Ta helhetlig miljøansvar og bevare naturmangfold

Høydepunkt fra 2021:

- Identifisert klimatiltak for å nå klimamål for 2025/30
- Utviklet og implementert mer miljøvennlige teknologier eksempelvis innenfor SF₆-gass
- Innført tydeligere miljø- og klimakrav i kontrakter

Helhetlig miljøansvar og bevare naturmangfold

FN har utpekt 2021-2030 til verdens tiår for restaurering av økosystemer. FNs bærekraftsmål 15 handler om å beskytte, gjenoppbygge og fremme bærekraftig bruk av jordas økosystemer og sikre artsmangfoldet. Statnett har som mål å redusere miljøpåvirkningen av våre anlegg og vår aktivitet ut over lovkrav. Vi har særlig vekt på å redusere klimagassutslipp og bevare naturmangfold og landskapsverdier. Det er her våre aktiviteter påvirker mest. For å oppnå miljø- og klimaforbedringer, må miljø og klima være en integrert del av all planlegging og drift.

Etterlevelse av krav

Vi følger opp lovverk og politiske føringer for miljøarbeidet. I tråd med Ot. prp. 62 (2008-2009) forsøker vi alltid å dekke behovet for ny overføringskapasitet med begrenset bruk av nye naturområder. Nettmeldingen (Meld. St. 14 (2011-2012) *Vi bygger Norge – om utbygging av strømmettet*) gir føringer om hvordan planleggingen av netttiltak skal gjennomføres, inkludert utredninger av konsekvenser av våre tiltak og involvering av berørte parter. Dette er implementert gjennom lovverk og følges opp gjennom prosesser med konseptvalgutredninger og konsesjonsbehandling.

I vårt planarbeid vurderer vi om det er mulig å restrukturere og sanere eldre ledningsnett når

kraftsystemet skal utvikles. Spenningsoppgradering av eksisterende ledninger er eksempel på et tiltak med begrenset behov for inngrep i nye naturområder og som fører til lavere energitap per transportert MWh. Myndighetene setter krav om at det utarbeides en miljø-, transport- og anleggsplan (MTA-plan) som beskriver miljøhensyn og avbøtende tiltak i anleggs- og driftsfasen som del av konsesjonsvilkår for større utbyggingsprosjekter. Denne planen legges til grunn for anleggsarbeidet som skal gjennomføres, og den videreføres til driften av anleggene. Der det ikke settes konsesjonsvilkår om utarbeidelse av en MTA-plan, ivaretas miljøhensyn og avbøtende tiltak i anleggs- og driftsfasen gjennom internkontrollsystemer i henhold til energilovforskriftens krav.

Naturmangfold

Arealendringer er den største trusselen mot naturmangfoldet, og Statnett jobber aktivt for å redusere negativ påvirkning fra våre naturinngrep. Vi skal begrense totalt arealbeslag og bevare verdifull natur. Frem mot 2030 skal vi aktivt tilrettelegge for naturmangfold i og rundt våre anlegg, og dette skal være en integrert del av planlegging og drift av anleggene våre. For å bevare naturmangfold jobber vi kontinuerlig med å forbedre vår kunnskap og benytte beste praksis. Vi tar hensyn til naturtyper og artsforekomster ved planlegging, valg av løsninger, og under bygging og drift av anlegg.

Der vi ikke har mulighet for å unngå å berøre naturmangfoldet, setter vi inn tiltak for å begrense eller avbøte virkninger fra anleggsvirksomheten. Dette kan blant annet være i form av restriksjoner på hvor og når det tillates anleggsaktivitet i sårbare perioder som hekketider for truede og sårbare fuglearter, samt reinens kalvingsperioder. Det gjennomføres også tiltak som begrenset hogst og begrenset bakketransport. De samme tiltakene vil også kunne gjelde for driftsfasen.

Vi restaurerer anleggsområder, midlertidige veier, riggområder og eventuelle terrengskader i tråd med [Statnetts håndbok for terrenghåndtering](#). Håndboka ble revidert i 2020 basert på erfaringer med praktisk bruk.

I 2019 startet vi arbeidet med å kartlegge fremmede arter ved våre stasjonsanlegg i Sør-Norge. Kartleggingen viste at det ved rundt 20 prosent av stasjonsområdene er anbefalt å gjøre tiltak for å hindre spredning av fremmede arter i sårbare områder. I tillegg vurderes det tiltak ved ytterligere 30 prosent av anleggene. Basert på resultatene har vi i 2021 utarbeidet en veileder for håndtering av fremmede arter.

Myr og våtmark

Myr og våtmark dekker omtrent 10 prosent av Norges areal og har en viktig økologisk funksjon gjennom å være leveområder for mange arter. Samtidig fungerer myrområder flomregulerende og er store karbonlagre. Statnett har de siste årene jobbet aktivt for å unngå nye inngrep i myrområder, samt unngå at myrer dreneres etter inngrep, slik at vannivået reetableres. I tillegg har vi gjennom forskningsprosjektet GRAN (se tekstboks) fått økt kunnskap om hvordan vi kan redusere miljøvirkningene dersom det er nødvendig å gjøre inngrep i denne type områder.

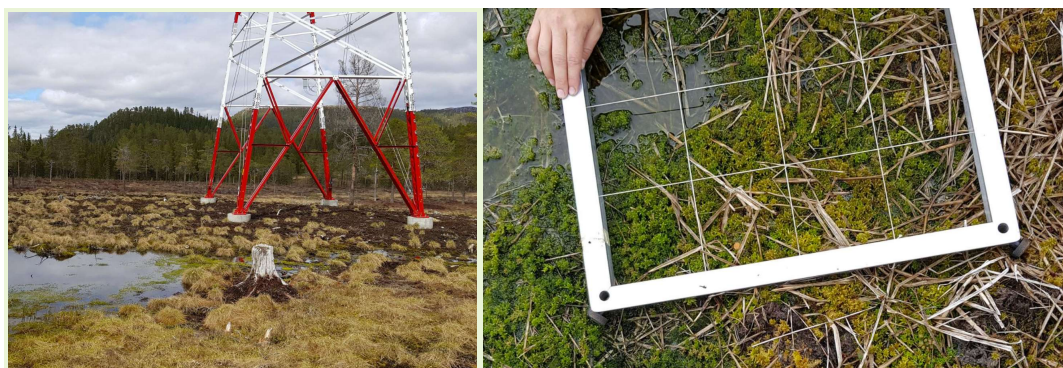
Grønnere naturinngrep og reduksjon av klimagassutslipp i anleggsarbeid – GRAN

Forskningsprosjektet [GRAN](#) som ble avsluttet i 2021, og hadde som mål å forbedre og videreutvikle planlegging og gjennomføring av avbøtende tiltak i anleggsprosjekter. Det har vi gjort gjennom å se på hvordan ulike metoder for terrengbehandling i anleggsfasen påvirker gjenvekst og artsmangfold, utvikle en kalkulator for å beregne klimagassutslipp fra karbonlager i jorda og testet hvordan vi kan legge til rette for godt samarbeid mellom faggrupper i praksis.

GRAN har i samarbeid med NTNU Vitenskapsmuseet, gjennomført forsøk for å få tilbake torvmosene så raskt som mulig i 2021. Torvmose er en nøkkelart i myrer som blant annet bidrar til å bremse utslipp av klimagassen metan. Erfaring viser at torvmose har utfordringer med å reetablere seg etter istandsetting av tidligere utgravede myrområder.

Det ble i 2020 og 2021 etablert flere forsøksfelt, blant annet under en mast på 420 kV-ledningen mellom Namsos-Hofstad. Her ble det strødd oppklippede biter av torvmose, og etterpå dekket til med halm for å unngå at torvmosen tørket ut eller blåste bort. Etter to vekstsesonger har torvmosene klart å etablere seg, særlig der hvor vannstanden er høy.

Denne enkle metoden fremstår som svært egnet og anvendelig for å legge til rette for gjenvekst av torvmoser, både i Statnett-prosjekter og for andre som graver i myr.



Bilder fra Magni Olsen Kyrkjeeide (NINA) og Marte Fandrem (NTNU Vitenskapsmuseet). Les hele historien om [Hvordan få myra tilbake?](#) på [nina.no](#).

Livet under havet - marint miljø

Statnett gjennomførte i 2021 en tidlig kartlegging av ny trasé for ny kabelforbindelse over Ofotfjorden. Eksisterende kabler ligger gjennom et rikt korallområde, bestående av både korallrev og hornkoraller. Tidlig kartlegging setter oss i stand til å planlegge en ny trasé slik at sårbar natur skades minst mulig. Bildene under er tatt i forbindelse med denne kartleggingen og viser hornkorall (gorgonacea) og øyekorall (Lophelia pertusa).



Statnett fullførte i 2021 byggingen av to mellomlandsforbindelser til Tyskland og England. Kabelen til England, fra Kvilddal i Suldal Kommune i Rogaland til Blyth i England, passerer et kjent korallområde i Midsundet ved inngangen til Sandsfjorden. I området er det etablert et forbud mot fiske med bunnredskaper for å beskytte sårbar marin natur. I planlegging ble korallforekomsten tatt hensyn til gjennom å legge kabeltraséene slik at de kunne installeres uten større skader på korallstrukturene.

Hvordan vi kan utvikle et bærekraftig havnett, som tilrettelegger for ny fornybar energi samtidig som det tas hensyn til påvirkning på natur og miljø, er viktige områder for vårt nye forretningsområde Utvikling Hav. Les mer om dette i kapittelet om Mellomlandsforbindelser og havnett.

Landskap

Når vi planlegger nye anlegg, skal vi til enhver tid benytte beste praksis, og finne løsninger som gir god estetisk tilpasning til omgivelsene. Vi benytter blant annet laserskanning og tredimensjonal modellering av terrenget for å kunne velge alternativer som tar hensyn til landskapets form og karakter. For at kraftledninger i skog skal fremstå mindre fremtredende i landskapet, har vi utarbeidet en standard for skogrydding i kraftgatene. I tillegg kamouflerer vi liner, master og isolatorer der dette har en effekt, sanerer gamle anlegg og bruker nye mastetyper for å begrense synligheten. I 2021 bygget vi 4 km med kamouflerte master og sanerte 96 km kraftledning.



Kamouflert mast. Foto: Line Sunniva Østhagen

Forurensning og avfall

Transformatorer inneholder store mengder olje. Som et sikkerhetstiltak mot at oljen skal lekke ut i grunnen ved eventuelle feil og uhell, har vi installert sjakter under alle våre transformatorer. Som en ekstra barriere mot faren for negativ påvirkning på natur og miljø, har Statnett i tillegg valgt å benytte oljeutskillere som standard. Oljeutskillerne følger drifts- og vedlikeholdsrutiner tilsvarende de kravene som følger anlegg der dette er pålagt. For anlegg vi har overtatt på grunn av tredje elmarkeds pakke, planlegger vi å installere oljeutskillere der dette ikke allerede er installert. For 2021 ble det planlagt installasjon av oljeutskillere på fire stasjoner, og for to av stasjonene er dette arbeidet påbegynt

Avfallsregnskap finnes på side 153.

Miljøhendelser

Mål: Null større utslipp eller miljøskader

Hendelser som medfører alvorlig eller irreversibel miljøpåvirkning, blir rapportert til prosjekteier og til konsernledelsen. I 2021 er det rapportert to slike miljøhendelser samt et større utslipp av SF₆-gass (svovelheksafluorid) fra et anlegg under bygging.

Den ene miljøhendelsen var oljelekkasje fra kondensatorbatterier i forbindelse med sanering. Det ble oppdaget at det rant ut olje fra en kontainer der de kasserte kondensatorbatteriene ble oppbevart under saneringen. Nødvendige tiltak ble iverksatt, og hendelsen ble gjennomgått lokalt, knyttet opp mot avfallshåndtering.

Den andre miljøhendelsen var utslipp av olje i forbindelse med nedtapping av en transformatorsjakt via oljeutskiller. På grunn av høy vanngjennomstrømming i oljeutskilleren kom det olje ut i nærliggende vann. Straks oljelekkasjen ble oppdaget, ble skadebegrensende tiltak iverksatt ved hjelp av stasjonens eget oljeberedskapsutstyr. Lokalt brannvesen ble kontaktet, og det ble konkludert at ytterligere tiltak ikke var nødvendig.

Under bygging av nye Sogn stasjon oppstod det et større SF₆-utslipp under påfylling av SF₆-gass før anlegget ble tatt over av Statnett. Totalt 271 kg SF₆-gass ble sluppet ut. Utslipet er rapportert til myndighetene av entreprenøren som utførte påfyllingen og ført på deres SF₆-regnskap. Entreprenøren gjennomførte en granskning av hendelsen. Statnett ser alvorlig på utslippet og har gjennomført tiltak for å hindre at vi får tilsvarende hendelser.

Reduksjon av klimagassutslipp

Mål: 25 % reduksjon i 2025, 50 % reduksjon i 2030, 0,15 % utslippsrate av total SF₆ installasjon i 2025

Statnett skal redusere egne utslipp i henhold til Parisavtalen og den norske klimaloven, og vil i 2022 starte prosessen med å sette utslippsmål i tråd med science based targets initiative (SBTi). Vi påvirkes av klimarisiko. Både i form av klimaendringer som kan få konsekvenser for anleggene våre, og en skjerpet klimapolitikk. Vi systematiserer arbeidet med klimarisiko og rapporterer i denne rapporten en TCFD-indeks ihht. Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD).

Statnett har satt mål om å redusere klimagassutslippene med 50 prosent innen 2030 med referanseår 2019. Dette omfatter utslipp fra egen virksomhet, fra våre kontraktspartnere og naturinngrep. Innen 2025 har vi satt mål om å redusere våre egne utslipp med 25 prosent med referanseår 2019. Vi har vurdert våre utslippskilder ut fra størrelse, klimarisiko og realistiske tiltak. Basert på disse vurderingene har vi identifisert klimatiltak som gjør at vi kan innfri målene på kort og lang sikt.

Klimagassregnskapet for 2021 viser at egne klimagassutslipp er redusert med 12 prosent fra 2019. De totale klimagassutslippene ble kraftig redusert i 2021 sammenlignet med 2020. Dette skyldes hovedsakelig at utslipp knyttet til nettapet ble redusert, grunnet høyere andel fornybar strøm i den importerte produksjonsmiksen til det norske kraftsystemet enn i 2019¹.

Som konsekvens av pandemien var reisevirksomheten lav i 2021 hvilket førte til lavere utslipp fra fly- og tjenestereiser, samt lavere utslipp knyttet til oppvarming av kontorlokaler og bygg.

En stor klimautfordring i kraftbransjen er bruken av den potente klimagassen SF₆ som brukes som isolasjons- og slukkemiddel i kapslede anlegg (GIS-anlegg) og i andre komponenter som for eksempel effektbrytere. Vi har stor oppmerksomhet på å redusere lekkasje av SF₆-gass fra våre anlegg og har iverksatt flere tiltak i 2021. Det går både på forbedring av vedlikeholdsrutiner og teknologi-kvalifisering av alternative gasser. Målet er å redusere utslipp av total beholdning SF₆-gass til 0,15 prosent innen 2025. I 2021 var utslippsraten på 0,17 prosent, en reduksjon fra 2020.

Alternativer til SF₆-gass med kraftig redusert klimapåvirkning er tilgjengelig for anlegg opp til 132 kV og på passive komponenter på høyeste spenningsnivå (420 kV). Alternativet til SF₆-gass på aktive komponenter er fortsatt ikke kommersielt tilgjengelig.

Statnett har teknologikvalifisert bruk av de alternativene som er tilgjengelig i leverandørmarkedet og flere nye anlegg er allerede prosjektert med denne teknologien. Blant annet vil nye Hamang transformatorstasjon i Viken være første anlegg i Skandinavia der alternativ teknologi blir benyttet på passive komponenter på 420 kV spenningsnivå når den settes i drift i 2023

I leverandørmarkedet foregår det nå et arbeid for å utvikle og gjøre tilgjengelig løsninger for SF₆-frie anlegg også for aktive komponenter på 420 kV spenningsnivå.

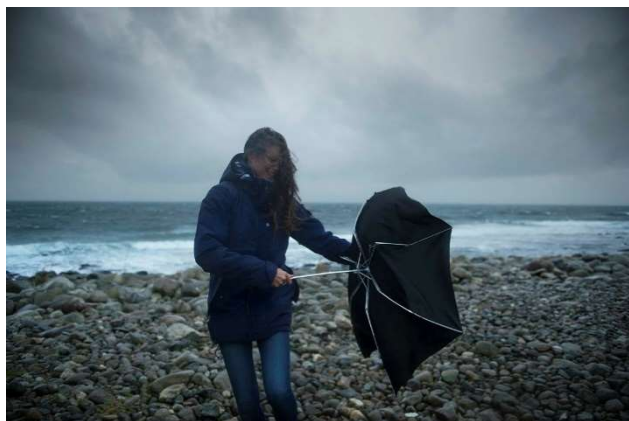
¹ Se informasjon om klimadeklarasjon for fysisk levert strøm: [Hvor kommer strømmen fra? - NVE](#). Klimadeklarasjonen for fysisk levert strøm gir et bilde på det gjennomsnittlige CO₂-utslippet knyttet forbruk av strøm i Norge i et gitt år. CO₂-faktoren vil variere mellom år avhengig av hvor mye strøm vi produserer i Norge, hvor mye vi importerer fra utlandet og hvilke energikilder som benyttes i landene Norge importerer fra.

Teknologiutviklingen går raskt, og vi vil ta i bruk ny teknologi når den er tilgjengelig, både for nye og eksisterende anlegg. Det ble besluttet i 2021 at både Ulven transformatorstasjon i Oslo og Skaidi transformatorstasjon i Finnmark skal legge til grunn at SF₆-alternativ teknologi er kvalifisert og tilgjengelig for både passive og aktive komponenter til utbygging starter.

For å oppnå målet om 25 prosent klimagassreduksjoner til 2025 og 50 prosent i 2030, er det behov for å iverksette flere kraftfulle tiltak. Dette jobber vi med og følger opp gjennom målstyring og handlingsplaner i relevante avdelinger i virksomheten.

Relevante tiltak for å redusere egne utslipp er å jobbe målrettet med å redusere SF₆-lekkasjer fra egne anlegg, øke elbilandelen, økt bruk av droner som erstatning for helikopterbruk og en reduksjon i reisevirksomheten. Klimagassutslippsmålet i 2030 har større omfang og krever en større omstilling hvor vi må evaluere nye prosjekteringsmetoder, sirkulærøkonomi, samt bruk av nye materialer og løsninger med lavere klimaavtrykk under tilvirkning, bygging og i drift.

De estimerte klimagassutslippene knyttet til innkjøp av materialer indikerer at dette er en av våre største utslippskilder. Vi jobber derfor med å innføre klimakrav i våre kontrakter. Anleggsarbeid på våre utbyggingsprosjekter er en annen stor kilde til klimagassutslipp. Vi stiller derfor krav om fossil- og utslippsfrie anleggsplasser i alle prosjekter hvor det finnes et modent leverandørmarked. I 2021 startet vi opp fossilfri anleggsvirksomhet på nye Hamang stasjon i Bærum. Bygging av nye stasjon Fagrafjell i Rogaland blir også gjennomført fossilfritt. Klimagassregnskapet vårt finnes på side 154-155.



Klima, vær og fysisk klimarisiko

Klimaendringer gjør at vi må ruste oss mot hyppigere forekomst av ekstremvær og endringer i nedbørmønstre. Noen steder vil det bli mindre nedbør, mens det vil regne og snø mer i andre områder. Mer ekstremnedbør er sannsynlig, og vi må også forberede oss på skred og flom i nærheten av våre anlegg. Været påvirker strømforbruk og fornybar kraftproduksjon, og dermed også overføringsbehovet. Været påvirker også hvor store belastninger nettet utsettes for. For ledninger spiller variasjoner i både vær og vegetasjon en stor rolle.

I år med mye ekstremvær og lynaktivitet har vi flest driftsforstyrrelser. Antall feil på kraftledninger har ligget relativt stabilt på mellom 60 og 90 feil per år de siste fem årene. Dette er lavere enn i forrige femårsperiode da vi ble rammet av flere ekstremvær. Mindre enn 10 prosent av feilene på kraftledninger er varige og krever reparasjon.

Klimatilpasning av kritisk infrastruktur

Statnett skal sørge for sikker drift og effektiv kraftforsyning, uansett vær. Planlegging og scenarioanalyser er et viktig verktøy for å forebygge skade, og tilpasse oss klimaendringene. Sårbarheten til nettet har stor betydning for hvordan samfunnet berøres av endringer. Vi får stadig bedre metoder for å beregne hvordan vind, snø og is belaster våre kraftledninger. Dette gir føringer for hvor mastene plasseres i terrenget, og for de tekniske løsningene på master og liner. Vi jobber målrettet med å øke vår kunnskap om klimabelastning og klimaendringer, samt utvikler metoder og teknologi, for å bygge pålitelige anlegg i strømforsyningen.



Icebox

Gjennom FoU-prosjektet Icebox søker Statnett å vesentlig redusere havari og utfall relatert til ising. Ved å utvikle et nasjonalt isingskart, som blir offentlig tilgjengelig, kan man både ta smartere trasévalg og samtidig få en oversikt over hvor utsatte eksisterende ledninger er. Isingskartet vil også inkludere vurderinger rundt fremtidige klimaendringer. I tillegg vil man ved utvikling og bruk av islast-sensorer i kombinasjon med isingsprognoser kunne overvåke og forutse ising på utsatte kraftledninger slik at man kan utføre preventive tiltak.



Bildet er tatt på Ålvikfjellet i 2014. Her ble det anslått 60-70 kilo per meter og illustrerer godt isingsproblematikken vi opplever enkelte steder i landet. Foto: Ole Gustav Berg

Politiske endringer og omstillingsrisiko

Klimaendringer og tiltak som bekjemper dem, påvirker samfunnet. Vi forventer at det fremover vil komme flere krav gjennom lovverk og standarder om mer klimavennlige løsninger. Dette påvirker oss, og vi vil legge til grunn at teknologi, materialvalg og løsninger framover skal ha lav miljø- og klimapåvirkning. Vi følger den politiske utviklingen og vurderer løpende hvilke beslutninger som påvirker oss direkte og indirekte.

Norge har satt seg ambisiøse klimamål, og det er sannsynlig at lovverket vil skjerpes innen andre bærekraftsområder i årene fremover. Dette tar vi inn i

dagens beslutningsprosesser for å redusere risiko. Statnett har aktiviteter i og rundt flere av de store byene, og mange norske kommuner har ambisiøse klimamål. I for eksempel Oslo og Bergen har det kommet krav og nye reguleringer om fossilfrie og utslippsfrie anleggsplasser de siste årene. I Statnett jobber vi for at fossilfrie og utslippsfrie anleggsplasser på sikt skal bli standard.

I statsbudsjettet for 2020 vises det til at SF₆ kan være egnet for avgift. Det ble i slutten av 2018 innført rapporteringsplikt på beholdning og forbruk av SF₆ i Norge. I Stortingsmelding 13 (2020-2021) Klimaplan for

2021–2030 vises det til at man vil utrede virkemidler for å redusere bruken og utslippene av SF₆.

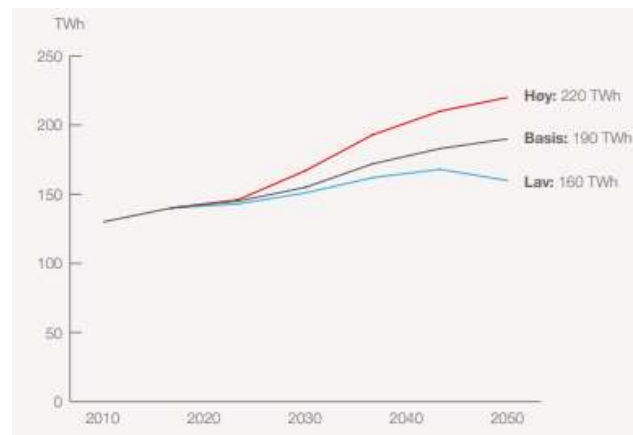
I juni 2021 ble Meld. St. 36 (2020–2021) Energi til arbeid – langsiktig verdiskaping fra norske energiresurser lagt frem. Her fremgår det at Norges posisjon som energinasjon skal videreutvikles gjennom satsinger på nye næringer som hydrogen og havvind, styrking av strømmettet og en fremtidsrettet olje- og gassnæring med lave utslipp. Meldingen bygger videre på Norges klimaplan og viser hvordan fornybar energi og strømmettet skal legge grunnlaget for elektrifisering og utfasing av fossil energi.

Det grønne skiftet er her nå, og vi ser et økende antall tilknytningssaker over hele landet. Siden 2018 har vi behandlet omtrent 26 000 MW omsøkt volum, der det aller meste er forbruk. Datasenter, elektrifisering av olje- og gassindustri og ny grønn industri utgjør det meste av planene. Aktiviteten fordeler seg over hele landet, men den aller største aktiviteten ser vi langs kysten av Vest- og Sørlandet, samt indre deler av Nordland og Vestfold og Telemark.

Klimarisikorapportering

Anbefalingene fra Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) har etablert seg som et sentralt rammeverk for hvordan klimarisiko kan analyseres og rapporteres².

Scenariene vi legger til grunn for våre analyser er sist presentert i [Nettutviklingsplanen 2021](#), se side 37-47, der vi viser at Europa, Norden og Norge står midt i en radikal endring av kraftsystemet med økt kraftforbruk, økt fornybar produksjon og utfasing av fossile kraftverk og kjernekraftverk. Havvind er en sentral del av det grønne skiftet i Europa, og en stor del av utbyggingen er ventet å komme i Nordsjøen. Utviklingen mot nullutslippssamfunnet går raskt, og vi tilpasser oss økt tempo. Vi forbereder for at veksten i kraftforbruk vil være stor, opp mot 220 TWh årlig forbruk i 2050 sammenlignet med 140 TWh i dag



Statnetts risikostyring og internkontroll dekker hele virksomheten, inkludert strategiske, markedsmessige, operasjonelle og finansielle forhold. Helhetlig risikostyring sikrer at risikoer som omhandler bærekraft, sikkerhet, forsyning av elektrisk kraft, tilrettelegging for verdiskaping, økonomi og omdømme holdes på et akseptabelt nivå. Statnetts viktigste leveranser er sikker strømforsyning 24/7, elektrifisering og grønn verdiskaping, samt fremtidens kraftsystem, til lands og til havs. Det vil alltid være risiko forbundet med måloppnåelse, både av strategisk, operasjonell og finansiell karakter. I risikostyringsprosessen identifiserer vi og håndterer alle sannsynlige risikoer på tvers av virksomheten. Les mer om dette på side 35 i årsrapporten. Vi har tatt inn rapportering på klimarelaterte risikoer gjennomgående i årsrapporten og bærekraftsrapporten. Under har vi satt opp en tabell som viser hvor i årsrapporten vi rapporterer etter TCFD-rammeverket.

² TCFD-rammeverket finner du her: <https://www.fsb-tcfd.org/>. <https://www.finansnorge.no/tema/baerekraft/klimarisikorapportering/>

FinansNorge har laget en norsk veileder:

TCFD-indeks

Styring – Beskrivelse av Statnetts styring av klimarelaterte trusler og muligheter.		Strategi – Beskrivelse av aktuelle og potensielle konsekvenser av klimarelaterte trusler og muligheter på Statnetts forretninger, strategi og finansielle planlegging.	
TCFD-anbefaling	Side	TCFD-anbefaling	Side
Beskrivelse av styrets oppsyn med trusler og muligheter, inkludert klimarelaterte.	35-39	Beskriv trusler og muligheter virksomheten har identifisert på kort, mellomlang og lang sikt, inkludert klimarelaterte.	35-42
Beskrivelse av ledelsens rolle i vurdering og styring av trusler og muligheter, inkludert klimarelaterte..	35-39	B. Betydningen av trusler og muligheter for virksomhetens forretninger, strategi og finansielle planlegging, inkludert klimarelaterte.	35-42
		C. Beskriv den potensielle betydningen av ulike scenarier, inkludert et 2C-scenario, på virksomhetens forretninger, strategi og finansielle planlegging.	6-7, 19, 52-54
Risikostyring - Beskrivelse av hvordan Statnett identifiserer, vurderer og håndterer klimarelatert risiko.		Mål og metoder - Rapporter på metoder, mål og parametere («metrics and targets») som brukes for å vurdere og håndtere relevante klimarelaterte trusler og muligheter.	
TCFD-anbefaling	Side	TCFD-anbefaling	Side
A. Beskriv prosessene virksomheten benytter for å identifisere og vurdere risiko, inkludert klimarelatert risiko.	34	A. Beskriv metodene virksomheten bruker for å vurdere trusler og muligheter i lys av dens strategi og prosesser for risikostyring, inkludert klima.	34
B. Beskriv virksomhetens prosesser for håndtering av risiko, inkludert klimarelatert risiko.	34	B. Virksomheter bør rapportere på klimagassutslipp fra scope 1, scope 2, og hvis hensiktsmessig, scope 3, samt de relaterte risikofaktorene.	51-52, 150-151
C. Beskriv hvordan prosesser for å identifisere, vurdere og håndtere risiko er integrert i virksomhetens helhetlige risikostyring, inkludert klimarelatert risiko.	34	C. Beskriv målene virksomheten bruker for å håndtere trusler og muligheter og resultater i forhold til målene, inkludert klima.	6-7,19, 48-54

Våre sosiale bidrag

Statnett sørger for at menneskene som jobber i og for selskapet har en trygg arbeidshverdag, med anstendige lønns- og arbeidsvilkår og har en arbeidsgiver som respekterer organisasjonsretten. Vi skal også være en attraktiv arbeidsgiver som gir like muligheter til våre medarbeidere uavhengig av kjønn og bakgrunn.

Prioriterte områder innen sosiale forhold i Statnett:

- Sikre alle medarbeidere en trygg arbeidshverdag
- Sikre anstendige lønns- og arbeidsforhold i hele verdikjeden
- Øke mangfold innen bakgrunn, kompetanse og kjønn i selskapet

Disse er knyttet til flere av FNs bærekraftsmål:



Økt mangfold innen bakgrunn, kompetanse og kjønn



Sikre trygge og anstendige arbeidsforhold



God standard innen miljø, arbeidsforhold og etikk i hele verdikjeden

Sikre medarbeidere en trygg arbeidshverdag

Mål: Nullvisjon ulykker og uønsket miljøpåvirkning

Mange ansatte i Statnett utfører arbeidsoppgaver med høy iboende risiko. Sikkerheten til våre ansatte er vår hovedprioritet.

Arbeidet med personsikkerhet i Statnett bygger på en nullvisjon og er basert på etterlevelse av det omfattende regelverket som er utviklet for å forhindre skader i arbeidslivet. Nullvisjonen legger til grunn at enhver ulykke kan forebygges og at sikkerhet til den enkelte skal komme først. Dette gjennomføres gjennom bevisst og fokusert ledelse, opplæring og kontroller gjennom verneombudsordningen, de tillitsvalgte og gjennom det lovpålagte internkontrollsystemet og Arbeidsmiljøutvalget (AMU).

Statnett skal videreutvikle seg som en profesjonell byggherre og stiller høye krav til alle som tar oppdrag for oss. Vi forbedrer kontinuerlig våre arbeidsprosesser basert på kunnskap om sikre arbeidsmetoder, løpende risikovurderinger, samt målrettet opplæring. Vi forventer at nullvisjonen legges til grunn også hos våre entreprenører og underentreprenører. Entreprenørene har ansvar for rutiner og god opplæring for egne ansatte.

De er også forpliktet til å sikre at underleverandørene etterlever kravene til Statnett og gjeldende regelverk.

I løpet av 2021 har det vært en jevn forbedring av fraværsskader (H1-verdi) i prosjektene, fra 6,6 til 4,0. Dette tilsvarer 6 fraværsskader, som er en reduksjon fra 13 fraværsskader i 2020. Det har også vært en reduksjon av elsikkerhetshendelser de siste årene som følge av tettere oppfølging av entreprenørene. Nye krav i byggherreforskriften trådte i kraft i 2021. Statnett har ivarettatt endringene blant annet ved å iverksette tiltak for å innarbeide de nye kravene i styrende dokumenter og prosesser.

2021 har vært preget av strenge smitteverntiltak og høyere smittetrykk for bygge- og anleggsarbeidene sammenlignet med 2020. Dette har blant annet ført til færre befaringer til byggeplassene, som gir sikkerhetsmiljøene en begrenset mulighet til å være tett på forholdene.

Tabell om Personsikkerhet side 149 i bærekraftsregnskapet gir ytterligere detaljer på dette området.

Sikkerhetsklimaet under lupen

Det ble i 2021 gjennomført en undersøkelse av sikkerhetsklimaet i driftsorganisasjonen. Resultatene viser et sterkt sikkerhetsengasjement blant arbeidstakerne og god sikkerhetskommunikasjon. Det er imidlertid behov for å gjennomføre tiltak for å styrke risikostyringen i selskapet.

Det gjennomføres ukentlige gjennomganger av alle saker som registreres i avvikssystemet vårt. Dette danner utgangspunkt for initiativ til 'Lessons Learned' og læringsrapporter som distribueres bredt i driftsorganisasjonen.

Håndtering av skader og ulykker

Systematisk oppfølging av uønskede hendelser og farlige forhold innebærer at vi forebygger ulykker og hendelser og identifiserer og utnytter læringspotensial. Det har i 2021 vært en betydelig reduksjon i antall hendelser med alvorlig skadepotensial, sammenlignet med 2020. SIF-verdien (serious incident frequency) har sunket med 63 prosent de siste 12 månedene. Den positive utviklingen er trolig utslag av bedret kvalitet på oppfølging av iverksatte initiativer gjennom målstyringen, tydeligere forventninger knyttet til ledelsesutøvelse innen HMS, samt styrking av prosesser knyttet til læring og samhandling mellom fagmiljøer og linjen. Den interne fraværsskadestatistikken fortsetter å vise positiv utvikling, og det er ved utgangen av 2021 registrert den laveste verdien på fem år.

Rutiner for etterlevelse av krav

I 2021 har vi brukt vårt internkontrollsystem innenfor HMS-området for å sikre at offentligrettslige regelverk, interne og eksterne krav og standarder etterleves. Vi har etablert et obligatorisk kurs for alle operative ledere i selskapet. Kursprogrammet omfatter grunnopplæring i gjeldende regelverk, samt praktisk opplæring i systematisk HMS-arbeid. I dette inngår etablering av lokale risikoregister knyttet til drift av anlegg og eiendommer. Det gjennomføres systematisk kompetanseheving gjennom opplæring av ledere og medarbeidere i relevante regelverk og prosedyrer gjennom kursvirksomhet, på områder som arbeidsrett, kontraktsrett, lønns- og arbeidsvilkår, og arbeid under spenning.

Arbeidsmiljø

Pandemien har medført at mange medarbeidere også i 2021 har måtte utføre sitt arbeid hjemmefra når det har vært påbudt eller anbefalt fra myndighetenes side. Ved at flertallet av våre medarbeidere har jobbet hjemmefra, har vi kunnet beskytte våre driftskritiske funksjoner.

Da pandemien kom, satte vi raskt i verk en rekke tilbake for å sikre et godt arbeidsmiljø og redusere smitterisiko. Gjennom 2021 har vi videreført, tilpasset og innført nye tiltak. Vi har hatt smittetilfeller både blant egne ansatte og i våre prosjekter uten store negative konsekvenser. Smittetilfeller følges tett opp, og hvert tilfelle vurderes individuelt med tanke på risiko og tiltak.

Den tverrfaglige beredskapsgruppen som ble etablert tidlig i 2020 har vært aktiv i hele 2021 og har fungert frem til midten av mars. Gruppens aktivitetsnivå har blitt justert ut fra smittesituasjonen og behovet for aktiviteter internt. Gruppen rapporterte regelmessig til konsernledelsen.

Det er i løpet av pandemien gjennomført tre arbeidsmiljøundersøkelser blant de ansatte. Spørsmålene har dreid seg om arbeidsoppgaver, sosial arbeidssituasjon, ergonomi, samhandling, digitale verktøy og ledelse. På bakgrunn av resultatene er det gjennomført tiltak for å lette sosiale og ergonomiske forhold. Noen medarbeidere har hatt behov for ytterligere tiltak og har gjennom dialog med leder, HR-avdelingen, arbeidsgiveravdelingen og beredskapsgruppen for korona fått individuelt tilpassede tilbud.

Bedriftshelsetjenesten deltar på vernerunder og er representert i arbeidsmiljøutvalget (AMU). Det var i 2021 etablert til sammen 31 verneområder lokalisert over hele landet, hovedsakelig i driftsområdene og ved administrasjonsbyggene. Det er opprettet lokale HMS-grupper i alle verneområder hvor lokalt verneombud og representant fra arbeidsgiver har jevnlig møter og årlig rapporterer til AMU.

Etikkombudet

Etikkombudet mottok totalt 58 henvendelser i 2021. Det store flertallet av disse henvendelsene har vært av en slik karakter at det ble funnet en løsning relativt raskt. Et fåtall saker har vært mer krevende, dette gjelder saker som omhandler interne arbeidsforhold og våre leverandører.

Første halvdel av 2021 har koronapandemien gjort det krevende å følge opp visse saker. Dette gjelder særlig henvendelser om arbeidsforhold hos leverandører. Sakene følges opp av vår avdeling for arbeidsgiveransvar, i tett samarbeid med etikkombudet, som ivaretar dialogen med eventuelle varslere.

Informasjon og opplæring om etikkombudsordningen og våre etiske retningslinjer inngår i kurs for nyansatte. Det er også gjennomført prosjektspesifikke kurs med fokus på bekjempelse av arbeidslivskriminalitet.

Anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden

Statnett ivaretar menneskerettigheter og opptrer på en sosialt ansvarlig måte. Vi legger Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) åtte kjernekonvensjoner til grunn i vår tilnærming. Dette gjelder også for våre leverandører og andre kontraktspartnere. Vi forventer at våre krav til lønns- og arbeidsvilkår etterleves av kontraktspartnere i alle land og at våre samarbeidspartnere og leverandører respekter organisasjonsretten og menneskerettighetene.

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon, og tre i kraft 1. juli 2022. Statnett jobber nå med å bygge opp kompetanse om åpenhetsloven. Statnetts retningslinjer og interne systemer må overholde kravene i åpenhetsloven og vi skal etablere gode rutiner for hvordan forespørsler om informasjon skal håndteres.

Bærekraftige innkjøp

Bærekraftige anskaffelser handler om å gjøre mer med mindre ressurser og hensynta sirkulærøkonomi. Som stor innkjøper er Statnett i posisjon til å påvirke leverandørmarkedet og stimulere til innovasjon.

I 2021 utbetalte vi 7 280 millioner kroner til 4 597 ulike leverandører. De største verdiene er knyttet til bruk av entreprenører og innkjøp av materiell til utbygging og drift av våre anlegg. Gjennom vår innkjøpspraksis skal vi fremme forsvarlige arbeids- og miljøforhold hos alle kontraktsparter og sikre organisasjonsfrihet og respekt for menneskerettighetene. Dette er i henhold til lov om offentlige anskaffelser § 5 og er forankret i våre retningslinjer for anskaffelser. I alle innkjøp stilles det krav om at leverandør aksepterer og etterlever våre etiske retningslinjer, etterlever krav til lønns- og arbeidsvilkår og at de ikke står på sanksjonslisten til

Office of Foreign Assets Control, U. S. Department of Treasury.

I våre etiske retningslinjer for leverandører gjør vi særskilt oppmerksom på at leverandører som er ekskludert av Etikkrådet for Statens Pensjonsfond utland eller som er registrert på Verdensbankens og utviklingsbankenes felles eksklusjonsliste kan bli avvist.

Valg av leverandører

For å sikre at leverandører kan levere i henhold til våre kontrakter og etterleve krav må de kvalifiseres. I denne prosessen må de dokumentere at de har velfungerende systemer for HMS, miljøledelse og kvalitet.

For tjenester eller produkter som er vurdert å ha høy risiko, inngår revisjoner og kundebesøk i kvalifiseringen. Leverandører med høy risiko revideres jevnlig gjennom kvalifikasjonsordningen Achilles UNCE og Statnetts egne revisjoner. Sistnevnte ser i økende grad på risiko for menneskerettighetsbrudd, alvorlig miljøskade, brudd på arbeidstakerstandarder og organisasjonsretten samt uetisk opptreden.

Statnett har over flere år hatt en løpende dialog med Skatteetaten og Arbeidstilsynet i regionene hvor vi har våre største prosjekter. Vi har en avtale om informasjonsutveksling med Skatteetaten som innebærer at vi kan sjekke leverandører mot Skatteetatens registre før kontrakt inngås og i den påfølgende kontraktsoppfølgingen. Avtalen benyttes på kontrakter innen identifiserte risikoområder og er på den måten et verktøy for å utelukke useriøse leverandører i kontrakter innen bygg og anlegg, håndverkertjenester, renholdstjenester, transport og kantinedrift.

Oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår

For Statnett er det viktig med systematisk kontroll av at bestemmelsene om lønns- og arbeidsvilkår i inngåtte kontrakter følges. Brudd på lønns- og arbeidsvilkår kan være så alvorlige at de utfordrer grunnleggende menneskerettigheter. Vi gjennomfører kontroller med utgangspunkt i en egenutviklet tilnærming der vi systematisk innhenter og kontrollerer skriftlige opplysninger fra leverandøren og parallelt gjennomfører samtaler med arbeiderne på deres morsmål. På denne måten får vi et grunnlag for å sammenlikne opplysningene som mottas skriftlig fra arbeidsgiver med muntlige tilbakemeldinger fra arbeidstakerne. Arbeidere fra lavkostland blir prioritert i kontroller av leverandører på anleggsplassene. Vi vurderer risikoen for avvik basert på de enkelte landenes historikk på dette feltet og egne erfaringer med leverandører.

I 2021 gjennomførte vi kontroller av alle større leverandører som benytter utenlandsk arbeidskraft på

våre anleggsplasser. Det ble ikke avdekket vesentlige avvik.

Fagorganisering

Statnett anerkjenner og verdsetter den norske arbeidslivsmodellen. Denne omfatter treparts-samarbeidet mellom myndigheter, fagbevegelse og arbeidsgiverorganisasjonene, og det lokale toparts-samarbeidet. En god relasjon mellom ledelsen og tillitsvalgte i den enkelte bedrift er avgjørende for virksomhetenes utvikling og evne til omstilling og effektivisering. Vi ønsker høy fagforeningsdekning og legger til rette for at de ulike fagforeninger skal få mulighet til å drive sin virksomhet på en god og konstruktiv måte. De tillitsvalgte skal ha en reell mulighet for påvirkning. Det skjer gjennom en åpen, løpende dialog med fagorganisasjonene for å sikre utveksling av informasjon og synspunkter på saker av betydning for de ansatte.

De ansatte velger tre medlemmer til Statnetts styre. Til dette valget stiller flere av fagforeningene lister. De ansatte er også representert i pensjonskassens styre, styringsgruppen for pensjon og Arbeidsmiljøutvalget (AMU).

Young Sustainable Development Goals Innovators Program (YSIP)



Statnetts deltakere i YSIP-programmet Silje Christine Bugge, Kim Allgot og Hanne Lovise Jore

I 2021 har tre representanter, innovatorer, fra Statnett deltatt i UN Global Compact sitt Young Sustainable Development Goals Innovators Program (YSIP). Programmet varer i ti måneder, og er rettet mot unge fagpersoner i alderen 18-35 år som jobber i en bedrift som er medlem i UN Global Compact. Målet med programmet er å sette fremtidens ledere i stand til å utvikle og drive innovative løsninger, gjennom ny teknologi, initiativ og forretningsmodeller.

I løpet av programmet identifiserte innovatorene en problemstilling i selskapet, og kom med forslag til løsning. Valgt problemstilling for årets innovatorer var "Hvordan kan Statnett bruke sine anskaffelser til å bidra til FNs bærekraftsmål?".

Rapporten fra YSIP-innovatorene analyserte over hundre ferdigstilte anskaffelser, og vurderte om potensialet i virkemidlene man har tilgjengelig i innkjøpsprosessen ble tatt i bruk. Rapporten identifiserer flere områder med tilhørende tiltak for at Statnetts anskaffelser skal bidra til FNs bærekraftsmål. Tiltakene fra arbeidet vil bli tatt videre i vårt arbeid med å forbedre vårt anskaffelsesrammeverk.

YSIP-innovatorene har presentert rapporten for konsernledelsen, og skrevet flere interne innlegg for å belyse problemstillingen og bærekraft generelt. Dette har skapt engasjement hos både ledelsen og ansatte. Statnett planlegger å nominere nye innovatorer til YSIP-programmet neste gang det skal gjennomføres.

Likestilling, inkludering og mangfold

Statnett legger vekt på å være en attraktiv arbeidsgiver uavhengig av arbeidstakernes bakgrunn og kjønn. Vi skal ivareta mangfoldet blant de ansatte med hensyn til kjønn, alder, etnisitet, geografisk bosted og utdanning.. Kvinner og menn med tilnærmet lik utdanning og erfaring skal være lønnsmessig likestilt. Dette er beskrevet i styrende dokumenter, hvor vi blant annet legger ILOs kjernekonvensjoner til grunn.

Vi har som mål å heve kvinneandelen og øke mangfoldet. Dette er viktig for å få fram flere talenter innen ulike fagområder, erfaring, nasjonaliteter og kjønn. Økt mangfold er derfor aktivt fulgt opp i omorganiseringsprosessen i 2021. Under omorganiseringen var det et bevisst forhold til å ha et spenn av kjønn, alder og geografi for nye ledere. Resultatet har blant annet gitt en markant økning i kvinneandelen i lederstillinger på alle nivåer fra 25 til 30 prosent, og en lavere snittalder blant Statnetts ledere, fra 50,8 år i 2020 til 49,3 år.

I rekrutteringen av lærlinger og sommerstudenter har vi stor oppmerksomhet på kjønnsbalanse. Når vi rekrutterer nye lærlinger, reiser representanter fra Statnett ut til utvalgte videregående skoler for å snakke om kraftbransjen og fremme Statnett som en attraktiv lærlingplass for både kvinner og menn. Kvinneandelen i klassene vi rekrutterer fra er lav, men vi har allikevel lyktes med å rekruttere kvinnelige lærlinger de siste årene. Per 31.12.2021 hadde Statnett 30 lærlinger, hvorav 3 var kvinner. En av disse startet i 2021. I

Statnetts årlige sommerprosjekt "Kube" var halvparten kvinner i 2021.

Vi vil øke mangfoldskompetansen hos ledere, oppfordre kvinner til å søke på stillinger og være bevisst på hvordan vi fremstår og ordlegger oss i stillingsannonser. Det skal i større grad tilrettelegges for engelsk som arbeidsspråk i relevante avdelinger. Employer branding, merkevarebygging og kjennskap til Statnett bidrar videre til at vi møter vårt mål om å øke mangfold i selskapet.

I Statnett ønsker vi å ha tilfredse medarbeidere med høy motivasjon og ledere som viser tydelig retning, utvikler medarbeiderne sine og leverer resultater. Gjennom kvartalsvis organisasjonsmåling får vi innsikt i engasjement og medarbeidertilfredshet, og med utgangspunkt i resultatene kan vi jobbe aktivt med tiltak i avdelinger, seksjoner og team.

Vi vil fortsette å jobbe med å øke systematikken rundt arbeidet vårt med likestilling, inkludering og mangfold.



"Fremtiden er mangfoldig" – prosjekt utarbeidet av årets traineekull høsten 2021

Traineeene begynte i Statnett 1. september og fikk som sitt første prosjekt å foreslå tiltak til hvordan Statnett kan øke mangfoldet. De har sett på status på mangfold i Statnett i dag, hvilket mangfold som er relevant for bedriften, og hvordan Statnett kan gå frem for å øke og forbedre mangfoldet. Prosjektet viser til at mangfold kan deles inn i to hovedkategorier: ytre og indre. Det ytre er alt man kan se med det blotte øye, slik som kjønn og etnisitet, og har hatt mest fokus i offentligheten. Indre mangfold går på alt man ikke kan se som personlighet, kompetanse, holdninger og erfaringer. Begge typene mangfold skaper en mer inkluderende arbeidsplass, men det gir også tydelige forbedringer i en bedrifts innovasjoner og prestasjoner.

Prosjektgruppen konkluderer med at Statnett har vist lite forbedring de siste årene med tanke på mangfold av kvinner og mennesker med utenlandsbakgrunn. Dette til tross for at mangfold har vært presisert som et mål for bedriften over lengre tid. Den nye strategien legger vekt på at økt mangfold er et prioritert område og det er derfor enda viktigere å vise at dette er noe Statnett faktisk vil gjøre noe med. I tillegg bør indre mangfold være et større fokus blant ledere, både i rekrutteringsfasen og når man setter sammen team. Prosjektrapporten trekker frem flere tiltak for å øke og forbedre mangfoldet i Statnett.



Årets traineer: Krishna Øyvard Bjørnin Solberg, Kjeld Fjeldberg, Oda Goa Berge, Christine Brinchmann, Sander Grønli Nordeide, Tuva Eikås Hagen.

Livsfasepolitikken i Statnett skal legge til rette for medarbeidere i alle aldre. Vi tilbyr bedriftsbarnehage, sosiale komiteer og har et aktivt idrettslag. Spesielt seniorpolitiske grep, som ekstra ferieuker og utdanningstilbud, bidrar til å holde gjennomsnittlig pensjonsalder høy.

I 2021 tok 93.8 prosent av fedrene i Statnett ut foreldre- permisjon.

98,4 prosent av Statnetts 1594 fast ansatte er ansatt i 100 prosent stillinger. 9 ansatte (alle kvinner) på renholdsiden, lokalisert på forskjellige steder i landet, har deltidsstilling der arbeidsomfanget ikke tillater høyere stillingsandel. 16 ansatte har redusert stilling på grunn av delvis uførhet eller etter eget ønske. Kvinner utgjør 44 prosent av alle deltidsansatte.

For de yngre medarbeiderne har vi en egen gruppe «Ung i Statnett», som arrangerer både faglige og sosiale samlinger. I 2020 og 2021 har mye foregått digitalt, og flere unge medarbeidere i Statnett ga tydelig uttrykk for viktigheten av nettverket sitt og det sosiale på arbeidsplassen da nedstengningen vanskeliggjorde sosial kontakt.

I 2021 har vi gjennomført vårt trainee-program og ansatt sommerstudenter som vanlig, til tross for pandemien.

Alle nye ledere og prosjektledere i Statnett gjennomfører obligatoriske lederkurs, både innenfor foretaksstyring, virksomhetsledelse, HMS, arbeidsrett og lønnspolitikk.

I lederkursene står våre verdier og lederforventninger sentralt og er styrende for utøvelse av ledelse i selskapet. Spesielt verdien Respekt er grunnleggende for å ivareta

mangfold og likestilling i lederrollen. I utvikling av ledergrupper er mangfold ett av temaene som evalueres for økt effektivitet og bedre prestasjoner.

Tabellene på side 149-152 i bærekraftsregnskapet vårt viser relevant statistikk relatert til medarbeiderforholdene i Statnett.

Kompetanse og medarbeiderutvikling

Statnett er en kompetansebedrift. Det er viktig å videreutvikle kritisk kjernekompetanse i organisasjonen.

Alle medarbeidere gjennomfører obligatoriske kurs og kan delta på relevante kurs gjennom vår kompetanseportal. Den enkelte medarbeiders kompetanseutvikling følges opp gjennom obligatoriske oppfølgingssamtaler med sin leder.

Statnett har en ambisjon om å jobbe mer planmessig med strategisk kompetansestyring, som gir rammer for hvordan vi skal utvikle kompetanse for å dekke morgendagens behov. Vi ønsker å fremme midlertidig hospitering og styrt mobilisering innen organisasjonen. Dette bidrar til at ledere og medarbeidere får en bredere kompetanse og vi gjør oss bedre rustet til å møte nye kompetansekrav. Program for talentutvikling og etterfølgerplanlegging er også en del av denne handlingsplanen. Alle nye ledere og prosjektledere i Statnett gjennomfører obligatoriske lederkurs, både innenfor foretaksstyring, virksomhetsledelse, HMS, arbeidsrett og lønnspolitikk.



Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst

Kraftåret 2021 har vært preget av store kontraster: Rekord i både forbruk og produksjon, uvanlig høye strømpriser, og store prisforskjeller innad i landet. Samtidig ser vi at det grønne skiftet er på full fart inn i energiforsyningen. Bærekraftig økonomisk vekst er knyttet til flere av FNs bærekraftsmål, og for Statnett er disse viktige:



For å skape verdier på en bærekraftig måte er vi avhengige av å ha høy etisk standard og stille tydelige krav til egne medarbeidere og leverandører. Dette blir stadig viktigere som følge av økende globalisering og mindre transparens i leverandørmarkeder. Derfor har vi definert å bekjempe korrupsjon, menneskerettighetsbrudd og uetisk opptreden i alle aktiviteter som et av våre prioriterte områder.

Vi er tydelige på at vårt ansvar for å bidra til FNs bærekraftsmål strekker seg ut over eget selskap. Ansvarer gjelder også for våre kontraktspartnere. Lange ledetider i vår prosjektutvikling og langsiktigheten som ligger i samfunnsoppdraget gjør at vi er avhengige av å ligge i forkant av samfunnsendringer som gir nye krav, nye behov og ny teknologi. Dette forutsetter at vi har god dialog med våre samarbeidspartnere og andre samfunnsaktører, og jobber målrettet med å utvikle og ta i bruk ny teknologi og kompetanse.

Gjennom tydelige krav i våre etiske retningslinjer og vår leverandørdialog sikrer vi nulltoleranse for korrupsjon og alle former for bestikkelser, bedrageri og ulovlig forretningsvirksomhet i hele verdikjeden. Vi har etiske retningslinjer for egne medarbeidere og for leverandører. De etiske retningslinjene brukes aktivt i vurdering av kontraktspartnere.

Lokal verdiskaping

Vårt hovedbidrag til verdiskaping er sikker strømforsyning og tilkobling av ny produksjon og nytt forbruk på nettet. I tillegg bidrar vi til lokal verdiskaping gjennom å benytte store og små norske leverandører. Vi deler opp våre utbyggingsprosjekter i flere kontrakter slik at lokale og

regionale leverandører har mulighet til å tilby sine tjenester. Les mer om bærekraftige innkjøp og valg av leverandører på side 57-58.

Statnett er til stede i hele landet, og våre lokalkontorer og stasjonsgrupper støtter lokale prosjekter innen idrett, kultur og barne- og ungdomsarbeid. Prosjektene skal gi lokal verdi og søknader om støtte vurderes derfor av Statnett-ansatte med lokalkunnskap.

Grønn finansiering

De siste årene har banker og investorer i økende grad integrert hensynet til mennesker, samfunn og miljø i investeringsvirksomheten. Det påvirker oss ved at ratingbyrå spesialisert på bærekraft gir oss ESG-målinger (Environmental, Social and Governance) som benyttes av våre långivere. Et godt bærekraftsarbeid kan påvirke våre finansielle betingelser og gi tilgang til nye lånemarkeder.

I 2020 fikk Statnett utbetalt sine to første grønne obligasjonslån på til sammen 3,6 milliarder kroner og ytterligere 1,4 milliarder kroner i 2021. Grønne obligasjoner er lån som skal finansiere bærekraftige formål. Våre grønne lån skal brukes på utbyggingsprosjekter som har positiv klimaeffekt. Pengene går til prosjektet Smestad-Sogn, som bidrar til at Oslo kan nå sine klimaambisjoner og bedrer forsyningssikkerheten i hovedstaden, samt mellomlandsforbindelsen North Sea Link, som legger til rette for å øke produksjon og forbruk av fornybar energi i Norge og Storbritannia.

Statnett har etablert et rammeverk som beskriver hvilke prosjekter som kan kvalifiseres som grønne. Rammeverket er kvalifisert av CICERO (Senter for klimaforskning). CICERO ga Statnett karakteren mørkegrønn, som er den beste vurderingen det er mulig å oppnå. Vi har etablert en tverrfaglig komite, som vurderer prosjekter. Den er sammensatt av medarbeidere med bærekraft-, analyse og finansiell kompetanse.

Målet ved EUs handlingsplan for bærekraftig finans er å tilrettelegge for bærekraftige aktiviteter. Ved å skape et rammeverk for bærekraftig finans, ønsker man å øke finansieringen av bærekraftige løsninger og håndtere finansiell risiko som skyldes klimaendringene. Hovedaktiviteten til Statnett er forventet å være i tråd med EU taksonomien. Taksonomien omfatter rapporteringskrav som Statnett vil rette seg etter når de omfatter vår virksomhet.

Innovasjon for å nå bærekraftsmålene

Bærekraftsmål 9 handler om å bygge robust infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og bidra til innovasjon. Digitalisering, forskning og teknologiutvikling er virkemidler for innovasjon, som bidrar til å realisere Statnetts mål. Utvikling og anvendelse av ny teknologi er avgjørende for å sikre at de betydelige

investeringene som utløses av elektrifiseringen er bærekraftige, fremtidsrettede, kostnadseffektive og relevante. Utviklingen av et bærekraftig havnett er et godt eksempel på behovet for betydelig teknologiutvikling og innovasjon.

Vi jobber med å fremme innovasjon og teknologiutvikling med samarbeidspartnere i Norge og Europa, både med forsknings- og undervisningsmiljøer samt industri. Statnett samarbeider eksempelvis med andre europeiske TSOer i det europeiske nettverket ENTSOE-RDIC (Research Development and Innovation Committee).

Nordic Grid Development Perspective 2021

De nordiske TSO-ene; Energinet, Fingrid, Statnett og Svenska kraftnät publiserte [rapporten Nordic Grid Development Perspective \(NGDP\)](#) høsten 2021. Rapporten legger frem et felles nordisk scenario "Climate Neutral Nordics" som forutsetter en høy vekst i elektrisitetsforbruket i Norden, opp fra dagens 400 TWh til ca. 660 TWh innen 2040. Samtidig legger scenariet til grunn at produksjonskapasiteten fra fornybar energi øker til mer enn det dobbelte av i dag, fra 85 GW til omtrent 190 GW innen 2040.

Rapporten presenterer også en overordnet analyse av fremtidige kraftsystembehov med utgangspunkt i scenariet. Ifølge resultatene øker overføringsbehovet i fremtidens kraftsystem og det er et stort behov for å øke nettkapasiteten. Videre kan de eksisterende flytmønstrene i det nordiske kraftsystemet endre seg betydelig i fremtiden.

For Statnett blir digitalisering også stadig viktigere for å løse samfunnsoppdraget best mulig. En bedre utnyttelse av data om kraftsystemet gjør at vi kan jobbe smartere og mer effektivt. Mer data og bedre analyser gjør at flere kunder kan tilknyttes uten at vi må bygge nytt nett.

Mellomlandsforbindelser og havnett

Statnett har flere sjøkabelanlegg i drift, både nasjonalt og mellomlandsforbindelser. NordLink til Tyskland ble satt i ordinær drift i 2021, og North Sea Link (NSL) til

Storbritannia ble satt i prøvedrift i juni. Total kapasitet på disse mellomlandsforbindelsene er 2 800 MW.

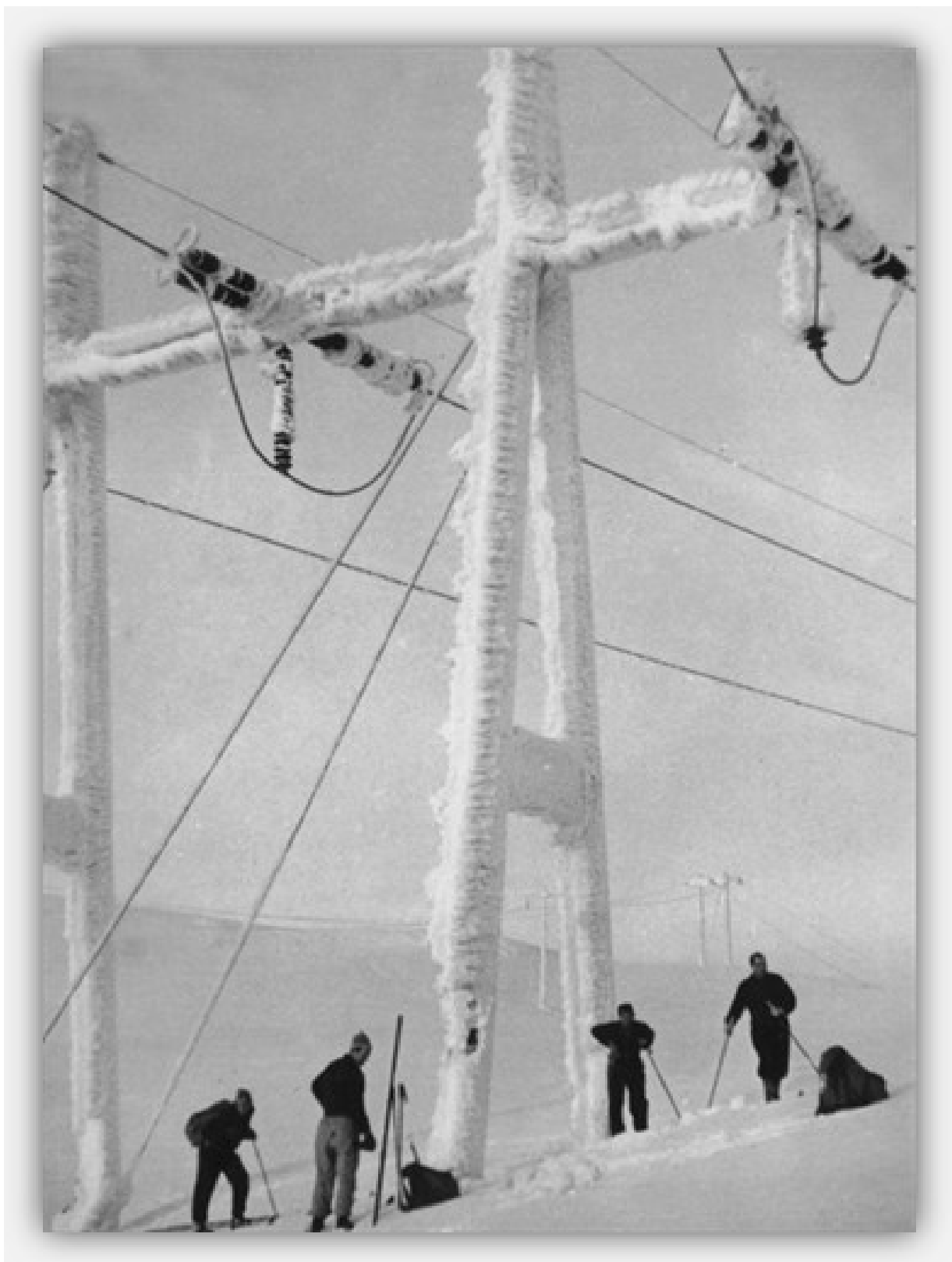
Regjeringen varslet i Meld. St. 36 (2020–2021) 'Energi til arbeid' at regjeringen vil starte arbeidet med en nærmere regulering av systemansvaret til havs og pekte på Statnett til å få rollen som systemansvarlig etter havenergiloven for kabler og anlegg som ikke reguleres av petroleumsloven. I mars 2022 besluttet regjeringen og gi Statnett ansvaret for å planlegge nettet til havs. I 2021 ble Utvikling Hav et eget forretningsområde i Statnett som vil ha ansvar for å utvikle Statnetts rolle i forbindelse med havvind og havnett. Fiskeri og arealbruk, egne utslipp, samt påvirkning på natur og miljø er viktige bærekraftsområder for det nye forretningsområdet.

Urfolks rettigheter

Bærekraftsmål 15, om livet på land, handler om at vi må beskytte, gjenopprette og fremme bærekraftig bruk av økosystemer, sikre bærekraftig forvaltning og stanse og reversere landforringelse. I tillegg er matsikkerhet og urfolks rettigheter andre viktige grunner til å sørge for en bærekraftig bruk av naturressursene våre.

Folkeretten stiller krav til at urfolks rettigheter skal ivaretas i planlegging og bygging av blant annet nettanlegg. Dette følges i Norge videre opp gjennom krav i naturmangfoldloven, reindriftsloven og forskrift om konsekvensutredninger. Gjennom konsesjonsbehandlingen skal blant annet samiske interesser gis en reell mulighet til å fremme sine interesser og til å påvirke beslutningens innhold.

Statnett har i de siste 10-12 år hatt store kraftledningsprosjekter i områder hvor samisk reindrift er en sentral rettighetshaver. For å i størst mulig grad ta hensyn til reindriftens interesser, etablerer vi en tidlig dialog for å få kunnskap om reinbeitedistrikters organisering og arealbruk. Dialogen fortsetter gjennom planlegging og bygging av anleggene for å sikre god gjensidig informasjon og for å avtale mulige tiltak for å redusere påvirkningen.



Kraftledningen Nedre Vinstra – Fåberg – Oslo Ledningen var svært viktig for hovedstadens strømforsyning i tidlig etterkrigstid. Dette er Norges høyest spenningsatte betongmastledning. Da den ble satt i drift, var den også landets lengste ledning.

GRI tabell 2021

GRI-element	Beskrivelse	Rapportering	FNs bærekraftsmål ¹⁾	Utelatelser
SELSKAPSINDIKATORER				
102-1	Navn på organisasjonen	Statnett SF		
102-2	Viktigste produkter og/eller tjenester	Årsrapport, Dette er Statnett		
102-3	Lokalisering av hovedkontor	Oslo, Nydalen		
102-4	Land hvor organisasjonen har aktivitet	Årsrapport, Dette er Statnett og note 20		
102-5	Eierskap og juridisk selskapsform	Årsrapport, Dette er Statnett og note 20		
102-6	Beskrivelse av de markedene organisasjonen opererer i	Årsrapport, Dette er Statnett og note 20		
102-7	Organisasjonens størrelse og omfang	Årsrapport, Dette er Statnett og note 20		
102-8	Informasjon om ansatte	Regnskap for bærekraftsrapport		
102-9	Selskapets leverandørkjede	Bærekraftsrapport, Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst og Regnskap for bærekraftsrapport		
102-10	Vesentlige endringer i selskapet og leverandørkjeden	Ingen vesentlige endringer i 2021. Bærekraftsrapport, Våre sosiale bidrag og Regnskap for bærekraftsrapport		
102-11	Anvendelse av "føre-var"-prinsippet	Bærekraftsrapport, Våre miljø- og klimabidrag		
102-12	Eksterne initiativer	Bærekraftsrapport, Ansvarlig virksomhet og Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst		
102-13	Medlemskap i organisasjoner og foreninger	Bærekraftsrapport, Ansvarlig virksomhet og Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst		
102-14	Uttalelse fra administrerende direktør	Årsrapport, Konsernsjefen har ordet		
102-16	Verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd	Bærekraftsrapport, Ansvarlig virksomhet og Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst, og Årsrapport, Dette er Statnett	16	
102-18	Organisasjonens styringsstruktur	Årsrapport, Årsberetning, foretaksstyring og Bærekraftsrapport, Ansvarlig virksomhet		
102-22	Styrets sammensetning	Regnskap for Bærekraftsrapport og Årsrapport, Styret i Statnett	5, 16	
102-40	Oversikt over interessenter	Bærekraftsrapport, Ansvarlig virksomhet		
102-41	Kollektive tariffavtaler	Regnskap for Bærekraftsrapport	8	
102-42	Utvelgelse av interessenter	Bærekraftsrapport, Ansvarlig virksomhet og Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst		
102-43	Interaksjon med interessenter	Bærekraftsrapport, Ansvarlig virksomhet og Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst		
102-44	Viktigste temaer fremmet av interessenter	Bærekraftsrapport, Ansvarlig virksomhet og Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst		
102-45	Enheter omfattet av selskapets årsregnskap	Årsrapport, Organisasjonsstruktur og note 20		
102-46	Bestemmelse av rapportens innhold og avgrensninger	Bærekraftsrapport, Ansvarlig virksomhet		
102-47	Oversikt over vesentlige tema	Bærekraftsrapport, Ansvarlig virksomhet		
102-48	Endringer av historiske data fra tidligere rapporter	Regnskap for Bærekraftsrapport		
102-49	Vesentlige endringer fra forrige rapport	Ingen vesentlige endringer		

GRI-element	Beskrivelse	Rapportering	FNs bærekraftsmål ¹⁾	Utelatelser
102-50	Rapporteringsperiode	2021		
102-51	Dato for utgivelse av forrige rapport	11. mars 2021		
102-52	Rapporteringsfrekvens	Årlig		
102-53	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten	Knut Hundhammer, e-post knut.hundhammer@statnett.no		
102-54	Rapporteringsnivå	GRI Standards, nivå Core		
102-55	GRI tabell	GRI tabell 2021		
102-56	Ekstern attestasjon	Uavhengig attestasjonsuttalelse		

LEDELSESPRAKSIS

103-1	Vesentlige tema i ledelsespraksis	Bærekraftsrapport, Ansvarlig virksomhet		
103-2	Ledelsespraksis	Bærekraftsrapport, Ansvarlig virksomhet		
103-3	Evaluering av ledelsespraksis	Bærekraftsrapport, Ansvarlig virksomhet		

ØKONOMISKE INDIKATORER

201-1	Direkte økonomiske verdier skapt og distribuert	Årsrapport, Dette er Statnett, Finansielle rammebetingelser og Finansiell rapportering	8, 9	
201-2	Økonomiske konsekvenser og andre risikoer og muligheter som følge av klimaendringer	Bærekraftsrapport, Våre miljø- og klimabidrag	13	Statnett vil jobbe videre i 2022 og fremover med å etablere systemer og metoder for å beregne økonomiske konsekvenser av klimaendringene.
405-2	Likelønn	Regnskap for Bærekraftsrapport	5	
205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak	Regnskap for Bærekraftsrapport	16	

MILJØINDIKATORER

302-1	Energibruk	Regnskap for Bærekraftsrapport	7, 8, 12, 13	
304-1	Virksomhet i eller i nærheten av vernede områder eller områder med høyt biologisk mangfold	Regnskap for Bærekraftsrapport	15	
305-1	Direkte klimagassutslipp (scope 1)	Regnskap for Bærekraftsrapport	13, 15	
305-2	Indirekte klimagassutslipp (scope 2)	Regnskap for Bærekraftsrapport	13, 15	
305-3	Andre indirekte klimagassutslipp (scope 3)	Regnskap for Bærekraftsrapport	12, 13, 15	
305-4	Utslippsintensitet	Regnskap for Bærekraftsrapport	13, 15	
306-3	Mengde avfall generert	Regnskap for Bærekraftsrapport	12, 15	
306-4	Mengde avfall til gjenbruk eller gjenvinning	Regnskap for Bærekraftsrapport	12, 15	
306-5	Mengde avfall til forbrenning eller deponi	Regnskap for Bærekraftsrapport	15	
308-1	Andel nye leverandører vurdert med hensyn til miljøkriterier	Bærekraftsrapport, Våre sosiale bidrag	8, 12	Andel ikke beregnet

GRI-element	Beskrivelse	Rapportering	FNs bærekraftsmål ¹⁾	Utøtelser
SOSIALE INDIKATORER				
403-8	Andel ansatte som omfattes av styringssystem for HMS	Alle ansatte i Statnett SF	8	
403-9	Arbeidsrelaterte skader	Regnskap for Bærekraftsrapport og Bærekraftsrapport, Våre sosiale bidrag	8	
405-1	Kvinneandel i virksomheten og alderssammensetning	Regnskap for Bærekraftsrapport	5	
406-1	Tilfeller av diskriminering og korrigerende tiltak	Regnskap for Bærekraftsrapport og Bærekraftsrapport, Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst	8	
409-1	Tiltak for å eliminere tvangsarbeid	Bærekraftsrapport, Våre sosiale bidrag	8	
413-1	Enheter som er i dialog med lokalsamfunn, har gjort konsekvensutredninger og gjennomført utviklingsprogrammer	Bærekraftsrapport, Våre bidrag til bærekraftig økonomisk vekst	16	Begrenset til kvalitativ informasjon
414-1	Andel av nye leverandører vurdert med hensyn til sosiale forhold	Bærekraftsrapport, Våre sosiale bidrag	8, 16	Andel ikke beregnet
419-1	Bøter og ikke-finansielle sanksjoner som følge av brudd på lover og regler	Regnskap for Bærekraftsrapport	16	
BRANSJESPEISIFIKKE INDIKATORER				
EU3	Antall kunder	Statnett har totalt 69 kunder i transmisjonsnettet. De deles inn i tre kategorier; distribusjonsnettselskaper, kraftprodusenter og industrikunder (enkeltuttak over 15 MW).	7	
EU4	Lengde på kraftlinjer og – kabler	Årsrapport, Dette er Statnett	7, 9	
EU12	Nettap som prosent av total kraftoverføring	Regnskap for Bærekraftsrapport	7, 13	
EU25	Antall skader og dødsfall blant tredjeparter knyttet til selskapets anlegg	Regnskap for Bærekraftsrapport	8	
EU28	Strømbruddsfrekvens	Årsrapport, Dette er Statnett	7, 9	

¹⁾ Referer til de av FNs bærekraftsmål som vi mener er mest relevant for Statnetts virksomhet.



Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
Fax: +47 23 27 90 01
www.deloitte.no

Til Styret i Statnett SF

UAVHENGIG ATTESTASJONSUTTALELSE TIL STATNETTS BÆREKRAFTSRAPPORT FOR 2021

Vi har på oppdrag fra Styret i Statnett gjort en uavhengig gjennomgang av informasjon presentert i Statnett – Bærekraftsrapport 2021 ("Rapporten"), inntatt i Statnetts årsrapport for 2021. Vår oppgave er å gi styret moderat sikkerhet for de forhold vi har konkludert på nedenfor.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelse og presentasjon av Rapporten i samsvar med GRI Standards, nivå Core, og kriterier for rapporteringen som beskrevet i Rapporten. Styret er også ansvarlig for slik internkontroll som de finner nødvendig for å kunne utarbeide informasjon som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å uttrykke våre konklusjoner med moderat grad av sikkerhet knyttet til informasjonen i Rapporten. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med ISAE 3000 (revidert) Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon, utgitt av International Auditing and Assurance Standards Board.

Deloitte AS anvender International Standard on Quality Control 1 og opprettholder følgelig et omfattende kvalitetskontrollsystem, herunder dokumenterte retningslinjer og rutiner for etterlevelse av etiske krav, profesjonelle standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Vi har utført oppdraget i samsvar med krav til uavhengighet og andre etiske krav i Code of Ethics for Professional Accountants utgitt av International Ethics Standards Board for Accountants, som bygger på grunnleggende prinsipper om integritet, objektivitet, profesjonell kompetanse og tilbørlig aktsomhet, konfidensialitet og profesjonell atferd.

Handlingene utført på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, avviker i art og tidspunkt fra et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet, og er mindre i omfang; og følgelig er graden av sikkerhet som fremskaffes på et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet betydelig lavere enn sikkerheten som ville ha vært fremskaffet hvis det var blitt utført et attestasjonsoppdrag som skal gi betryggende sikkerhet.

Basert på vurdering av vesentlighet og risiko, har vårt arbeid omfattet analyser og stikkprøvemessig gjennomgang av underliggende dokumentasjon. Vi har gjennomført intervjuer og møter med ansvarlige for rapporteringen og for oppfølging av forhold relatert til samfunnsansvar på konsernnivå.

Vi har utført det arbeid vi mener har vært nødvendig for å avgi vår uttalelse med moderat grad av sikkerhet.

Etter vår mening er innhentet bevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Deloitte.

Konklusjon

Vi har gjennom vårt arbeid ikke fått kjennskap til forhold som gir oss grunn til ikke å anta at:

- Statnett har etablert ledelsesprosesser og ledelsessystemer for å ivareta vesentlige forhold knyttet til samfunnsansvar, som beskrevet i Rapporten.
- Statnett har etablert rutiner for å identifisere, samle inn, sammenstille og kvalitetssikre informasjon for 2021 til bruk i Rapporten, som beskrevet i Rapporten. Informasjon presentert for 2021 er i samsvar med data fremkommet som et resultat av disse rutineene og er tilfredsstillende presentert i Rapporten.
- Statnetts praksis for rapportering om samfunnsansvar samsvarer i all hovedsak med Global Reporting Initiative (GRI) Standards sine rapporteringsprinsipper og rapporteringen tilfredsstillende nivå Core i henhold til GRI Standards. Statnetts GRI tabell 2021, presentert i Rapporten, reflekterer på en tilfredsstillende måte hvor informasjon om de ulike elementer og indikatorer i GRI Standards finnes i Statnetts årsrapport for 2021.

Oslo, 24. mars 2022
Deloitte AS

Guro Magnetun Heimvik

Guro Magnetun Heimvik
statsautorisert revisor

Frank Dahl

Frank Dahl
fagekspert bærekraft

Regnskap for bærekraftsrapport

Samlet detaljert informasjon om de tre hovedkategoriene beskrevet i bærekraftsrapporten.

Informasjon om sosiale forhold

Personsikkerhet

Alvorlig hendelsesfrekvens SIF	2021		2020		2019	
	Antall	SIF-verdi	Antall	SIF-verdi	Antall	SIF-verdi
Totalt	10	2,3	29	6,2	15	2,9

Fraværsskader H1	Antall skader	H1-verdi	Antall skader	H1-verdi	Antall skader	H1-verdi
Ansatte	3	1,0	4	1,5	6	2,3
Entreprenører	6	4,0	13	6,6	16	6,2
Totalt	9	2,0	17	3,6	22	4,2

Skader H2	Antall skader	H2-verdi	Antall skader	H2-verdi	Antall skader	H2-verdi
Ansatte	7	2,4	12	4,4	15	5,7
Entreprenører	19	12,7	23	11,7	34	13,2
Totalt	26	5,9	35	7,5	49	9,4

Dødsulykker	2021	2020	2019
Ansatte	0	0	0
Entreprenører	0	1	0

Fraværskader frekvens	Antall dager	F-verdi	Antall dager	F-verdi	Antall dager	F-verdi
Ansatte	90	31	67	24	62	23
Entreprenører	167	112	258	131	155	60
Totalt	257	58	325	70	217	42

Skader og fraværsskader skiller ikke på kjønn eller regioner. H1-verdien viser frekvens av arbeidsrelaterte personskader med fravær per millioner arbeidede timer. H2-verdi viser frekvens av totalt antall arbeidsrelaterte personskader per millioner arbeidede timer. SIF fanger opp de mest alvorlige hendelsene/forholdene som innebærer personskader, nestenulykker, skade på ytre miljø og registrerte farlige forhold innen elsikkerhet og arbeid i høyden per million arbeidede timer. F-verdi viser fraværsskaden eller frekvensen av fraværskader som følge av arbeidsskaden per million arbeidede timer. Fraværskader defineres som tapte arbeidsdager fra og med første dag etter at arbeidsskaden inntrådte. En dødsulykke regnes som 230 dager fravær. Forskjell i resultater mellom entreprenør og ansatte kan forklares med at entreprenører i hovedsak jobber operativt, mens ansatte også omfatter administrative stillinger.

Sanksjoner, helse og sikkerhet	Enhet	2021	2020	2019
Saker der juridiske eller administrative sanksjoner er gitt på bakgrunn av vesentlige brudd på lovgivning om helse og sikkerhet	Antall	0	0	0
Bøter eller gebyrer for vesentlige brudd på lovgivning om helse og sikkerhet	MNOK	0	0	0

Leverandørkjede

Utbetaling til ulike leverandørkategorier ¹⁾	2021		2020		2019	
	MNOK	Antall leverandører	MNOK	Antall leverandører	MNOK	Antall leverandører
Utbygging og drift av anlegg	4 215	948	5638	982	5666	842
IT	1 113	445	1072	428	903	440
Administrativt	470	2390	463	2313	490	2463
Konsulenter	718	438	982	397	733	332
Annet	764	1133	514	1338	2105	1471
Totalt (unike leverandører)	7 280	4597	8669	4382	9898	4403

1) Enkelte leverandører leverer i flere av kategoriene

1) Enkelte leverandører leverer i flere av kategoriene.

Anstendig arbeidsforhold

Fagorganisering	Enhet	2021	2020	2019
Andel medarbeidere med tariffavtaler per 31.12	%	84	78	80

Straffesanksjoner, menneskerettigheter	Enhet	2021	2020	2019
Saker der juridiske eller administrative sanksjoner er gitt på bakgrunn av vesentlige brudd på lovgivning om menneskerettigheter ¹⁾	Antall	0	0	0
Bøter eller gebyrer for vesentlige brudd på lovgivning om menneskerettigheter	MNOK	0	0	0

1) Vesentlige juridiske sanksjoner for diskriminering, tvangsarbeid, barnarbeid eller brudd på organisasjonsfriheten, urfolks rettigheter eller arbeidstakerrettigheter

Arbeidsmiljø og mangfold

Medarbeidere	Enhet	2021	2020	2019
Medarbeidere per 31.12	Antall	1594	1530	1445
Ansatte i datterselskap per 31.12 ¹⁾	Antall	53	46	48
Medarbeidere i 100 % stilling per 31.12	%	98,9	98,6	98,8
Turnover	%	4,0	2,3	4,7
Lærlinger per 31.12	Antall	30	28	30
Traineer per 31.12	Antall	11	9	10

Alderssammensetning	Enhet	2021	2020	2019
Medarbeidere under 30 år	%	6,7	8,0	8,3
Medarbeidere 30-50 år	%	47,6	47,2	47,2
Medarbeidere over 50 år	%	45,7	44,8	44,5
Gjennomsnittsalder alle medarbeidere	År	47,4	46,9	46,8
Gjennomsnittsalder menn	År	47,9	47,4	47,3
Gjennomsnittsalder kvinner	År	45,8	45,4	45,3

Gruppeinndeling av ansatte	Antall kvinner	prosent kvinner	Gj.snitt alder kvinner	Antall menn	prosent menn	Gj.snitt alder menn	Totalt antall	Totalt gj.snitt alder	Gj.snittslønn for kvinner prosent i forhold til gj.snittslønn for alle ansatte	Gj.snittslønn for menn prosent i forhold til gj.snittslønn for alle ansatte
1	20	29,4	42,9	48	70,6	27,6	68	32,1	113,1	94,5
2	31	9,5	48,1	296	90,5	43,7	327	44,1	96,7	100,3
3	289	29,8	42,8	680	70,2	48,2	969	46,6	93,3	102,8
4	86	31,9	52,0	184	68,1	54,1	270	53,4	96,9	101,4
Totalsum	426	26,1	45,1	1 208	73,9	47,2	1 634	46,6	99,5	100,2

Kjønnsbalanse	Enhet	2021	2020	2019
Kvinneandel i konsernet	%	26,6	26,8	26,2
Kvinneandel i lederstillinger	%	29,5	24,7	25,9
Kvinneandel i konsernledelsen	%	50,0	28,6	28,6
Kvinneandel i styre	%	44,4	44,4	37,5
Kvinneandel blant nyansatte	%	34,4	36,7	26,6
Kvinneandel blant nye ledere	%	57,9	28,7	25,3
Kvinneandel blant heltidsansatte	%	26,2	26,1	25,3
Kvinneandel blant deltidsansatte	%	53,8	68,1	75,0

Likelønn ²⁾	Enhet	2021	2020	2019
Gjennomsnittslønn kvinner i forhold til gjennomsnittslønn for alle ansatte	%	99,6	99,0	99,4

Gjennomsnittslønn menn i forhold til gjennomsnittslønn for alle ansatte	%	100,1	100,4	100,2
Gjennomsnittslønn kvinnelige ledere i forhold til gjennomsnittslønn for alle ledere	%	101,0	100,5	101,8
Gjennomsnittslønn mannlige ledere i forhold til gjennomsnittslønn for alle ledere	%	99,7	99,8	99,4

Sykefravær	Enhet	2021	2020	2019
Kort-tid, 1-16 dager	%	1,1	1,1	1,4
Lang-tid (>16 dager)	%	1,8	1,7	1,5
Kvinner	%	3,8	3,7	4,5
Menn	%	2,7	2,4	2,5
Totalt	%	3,0	2,8	2,9

Statnett som arbeidsgiver	Enhet	2021	2020	2019
Tilfredshet og motivasjon blant medarbeidere				
Engasjement blant medarbeidere ³⁾	Skala 1-5	-	-	4,2
Svarprosent	%	-	-	89
Medarbeidere som har gjennomført årlig medarbeidersamtale	%	82	82	81

¹⁾ Elhub

²⁾ Historiske tall er justert sammenlignet med 2019-rapportering

³⁾ Fra Statnetts årlige interne organisasjonsundersøkelse. Den ble erstattet med to arbeidsmiljøundersøkelser i 2020.

Miljø- og klimainformasjon

Miljø

Verneform	2021			2020		
	Antall verneområder	Kilometer ledning	Areal (km2)	Antall verneområder	Kilometer ledning	Areal (km2)
Biotopvern etter villtloven	4	85	6	4	85	6
Dyrefredningsområde	11	44	3	11	44	3
Landskapsvernområde	14	141	14	14	141	11
Nasjonalpark	0	0	0	0	0	0
Naturreservat	70	123	2	68	120	8
Plantefredningsområde	0	0	0	0	0	0
Totalt*	99	393	25	97	390	28

Avfallstyper ¹⁾	Enhet	2021	2020	2019
Bioavfall og slam	tonn	4 229	2 495	2 646
Papp, papir og kartong	tonn	20	33	69
Glass	tonn	7	1	5
Metall	tonn	6 812	3 151	556
EE-avfall	tonn	257	261	551
Masser og uorganisk materiale	tonn	33 083	315	1 193
Plast	tonn	10	28	46
Kjemikalier	tonn	0	0	2
Batterier	tonn	3	7	13
Farlig avfall	tonn	375	359	103
Total mengde sortert avfall	tonn	44 797	6 648	5 183
Blandet avfall	tonn	473	701	674
Sorteringsgrad	prosent	89	89	87
Anslått innrapportert	prosent	85	85	85

¹⁾ Statnett klassifiserer avfall etter NS9431

Sanksjoner, miljø	Enhet	2021	2020	2019
Saker der juridiske eller administrative sanksjoner er gitt på bakgrunn av vesentlige brudd på miljølovgivning	Antall	0	1	0
Bøter eller gebyr for brudd på miljølovgivning	MNOK	0	0,6	0

Miljøhendelser	Enhet	2021	2020	2019
Statnett				
Alvorlige miljøhendelser ¹⁾	Antall	2	1	1
Mindre alvorlige hendelser ²⁾	Antall	1	2	17
Entreprenør				
Alvorlige miljøhendelser	Antall	1	4	0
Mindre alvorlige hendelser	Antall	7	7	11
Totalt	Antall	11	14	29

¹⁾ En hendelse som medfører alvorlig eller irreversibel miljøpåvirkning

²⁾ En hendelse som medfører liten eller moderat negativ miljøpåvirkning

Klima

Energiforbruk	Enhet	2021	2020	2019
Elektrisitet				
Eget forbruk	GWh	24,3	20,4	17,1
Nettap	GWh	2 609	2 336	2 238
Andel nettap av transportert kraft i transmisjonsnettet	%	2,4	2,3	2,4
Fossilt brensel				
Naturgass, gasskraftverk	Tonn	82	5	23
Drivstoff egen bil og maskinpark	m ³	970	892	934
Drivstoff tjenestekjøring	m ³	29	37	48
Drivstoff Statnett Transport	m ³	1 295	1 395	586
Drivstoff egen helikopterbruk	m ³	297	297	308
Fjernvarme og kjøling				
Eget forbruk	MWh	2 663	2 545	2 441
Herav fornybart	%	99	82	67

Utslippsintensitet	Enhet	2021	2020	2019
Totalt klimautslipp	tCO ₂	37 001	60 929	61 292
Totalt transportert kraft i transmisjonsnettet	TWh	109	101	95
GHG utslippsintensitet	tCO₂/TWh	341	602	644

Utslipp av klimagasser ¹⁾	Enhet	2021	2020	2019
Direkte utslipp (scope 1)	tCO ₂ -ekvivalenter	13 450	18 141	13 159
Fra drivstofforbruk ²⁾	tCO ₂ -ekvivalenter	2 024	2 215	2 205
Fra tjenestereiser med bil ³⁾	tCO ₂ -ekvivalenter	64	84	108
Fra helikopterbruk (Statnett) ⁴⁾	tCO ₂ -ekvivalenter	730	754	781
Fra diffuse utslipp (SF6) ⁵⁾	tCO ₂ -ekvivalenter	6 788	11 203	8 389
Fra Statnett Transport	tCO ₂ -ekvivalenter	3 618	3 871	1 612
Fra reservkraftverk (naturgass)	tCO ₂ -ekvivalenter	226	14	63
Indirekte utslipp (scope 2)⁶⁾	tCO ₂ -ekvivalenter	21 068	40 067	42 638
Elektrisitet	tCO ₂ -ekvivalenter	195	347	323
Nettap	tCO ₂ -ekvivalenter	20 872	39 712	42 298
Fjernvarme og kjøling ⁷⁾	tCO ₂ -ekvivalenter	1	8	17
Andre indirekte utslipp (scope 3)	tCO ₂ -ekvivalenter	2 484	2 721	5 495
Fra tjenestereiser med fly ⁸⁾	tCO ₂ -ekvivalenter	569	824	2 685
Fra helikopterbruk ⁴⁾	tCO ₂ -ekvivalenter	1 915	1 897	2811
Total utslipp	tCO ₂ -ekvivalenter	37 002	60 929	61 292

¹⁾ Klimagassutslipp er for Statnett med unntak av helikopter (entreprenører). Konsolideringsmetode er operasjonell kontroll. Tall i tabell er beregnet etter GHG-protokollen og viser utslipp etter lokasjonsbasert metode for utregninger. Total utslipp for scope 2 etter markedsbasert metode, som korrigerer for salg av opprinnelsesgarantier i 2021 er 1 058 596 tonn CO₂ (utslippsfaktor er 402 tonn CO₂/GWh fra NVE).

²⁾ Utslippsfaktor: SSB petroleumssalg og gov.uk Greenhouse gas reporting

³⁾ Utslippsfaktor: Opplysningsrådet for veitrafikken

⁴⁾ Utslippsfaktor JET A-1 (Kerosene): Asplan Viak rapport Notodden flyplassformål - klimagassutslipp fra flyskolen. Utslippstallene for helikopterbruk er basert på estimert gjennomsnittlig timebruk per kilometer ledning, noe som gjør at det finnes noe usikkerhet i tallgrunnlaget.

⁵⁾ Utslippsfaktor: United Nation GWP potential, GWP 23 900

⁶⁾ Utslippsfaktor: NVE varedeklarasjon 2020

⁷⁾ Kilde: Avantor

⁸⁾ Kilde: Via Egencia

Beholdning og utslipp av SF ₆	Enhet	2021	2020	2019
Beholdning per 31.12 ¹⁾	kg	175 199	148 343	146 716
Utslipp av SF ₆	kg	284	469	351
Stasjoner med gassholdige komponenter	Antall	178	172	152
Herav gassisolerte stasjoner	Antall	35	31	30

¹⁾ Beholdning inkluderer SF₆-gass i anlegg og på lager.

Bærekraftig økonomisk informasjon

Forretningsetikk og antikorrupsjon

Etikkombudet	Enhet	2021	2020	2019
Totalt antall rapporterte henvendelser	Antall	58	55	52
Herav knyttet til forretningsetikk og antikorrupsjon ¹⁾	Antall	28	26	22
Herav knyttet til arbeidsmiljø ²⁾	Antall	30	29	30

Sanksjoner, forretningsetikk og korrupsjon		2021	2020	2019
Saker der juridiske eller administrative sanksjoner er gitt på bakgrunn av vesentlige brudd på lovgivning om forretningsetikk ³⁾	Antall	0	0	0
Bøter eller gebyr for vesentlige brudd på lovgivning om forretningsetikk	MNOK	0	0	0

¹⁾ Henvendelser knyttet til forretningsforhold, som for eksempel arbeidslivskriminalitet og habilitetsspørsmål.

²⁾ Henvendelser knyttet til medarbeidere, som for eksempel interessekonflikter og diskriminering.

³⁾ Vesentlige juridiske sanksjoner for regnskapssvindel, korrupsjon.